

Отож і серед членів студентського самоврядування є люди, які мають ці якості, а є такі, хто здатен дуже гарно виконувати свою працю, але керування – це не його справа. Й іноді можуть виникнути ситуації, коли лідери починають вважати себе вищими за інших членів команди, що призводить до порушення робочої атмосфери, відносин та може призвести до кінцевого розладу колективу. Отож із цим треба якось боротися. Яким чином? Спробуємо з'ясувати.

Звісно ж, зрозуміло те, що в будь-якому колективі є як лідери, так і не лідери. Як правило, лідерів менше, адже один із них керує одразу декількома людьми (в нашому випадку студентами). Щоб не допустити так званого «розпадання на класи», потрібно чітко визначити межі обов'язків та прав кожного члена колективу. А це означає, що кожен звичайний студент, який не є лідером, але веде активну діяльність у студентському самоврядуванні, має знати чіткий перелік своїх обов'язків, які були призначені для його посади на законодавчому зібранні студентського самоврядування, виконувати їх вчасно та сумлінно. А лідер, у свою чергу, не повинен виходити за рамки своїх обов'язків, перевантажувати підлеглих не типовою для них роботою, а навпаки, повинен допомагати у вирішенні різноманітних питань, які можуть виникнути під час діяльності. Лідер повинен розробляти план роботи, давати чіткі вказівки і своєчасно виконувати всі свої зобов'язання. Він має налагоджувати відносини всередині колективу, але сам не повинен ставити себе вище за інших, адже студентське самоврядування це все ж таки добровільна молодіжна організація, яка діє задля таких самих студентів, і всі в ній мають бути рівними. Тільки форма праці може бути різною, але її обсяг та складність однакова як у лідерів, так і в підлеглих, адже останні беруть на себе основний тягар праці, а лідери несуть відповідальність за все, що відбувається в їхньому колективі.

Сумський державний університет
КОЗИНЦЕВ А.П.

НЕМАТЕРІАЛЬНА МОТИВАЦІЯ СТУДЕНТІВ ДО УЧАСТІ В ДІЯЛЬНОСТІ ООС

Більшість абітурієнтів, вступаючи до ВНЗ, мають на меті отримати знання та спеціальність, які в майбутньому будуть забезпечувати його існування. Сьогодні не лише в Україні, а й в

уському світі спостерігається жорстка конкуренція на ринку праці. Саме тому більш перспективним вважається людина, яка має не лише базові знання, а й додатково розвинуті якості: організаційні можливості, практику зі спеціальності тощо. Під час навчання у ВНЗ однією з можливостей отримати такі якості є участь у діяльності ОСС.

Для досягнення вагомості діяльності студента в ОСС, необхідно розробити складну систему її фіксації. Адже майбутній роботодавець не зверне уваги на не закріплені нічим слова. Насамперед необхідно збільшити авторитет ОСС вашого ВНЗ, і не лише на місцевому рівні, але й на всеукраїнському. Зробити це можна, розробивши та втіливши декілька соціальновагомих проєктів, з детальними та яскравими звітами, залучивши якомога більше не активістів. Таким чином досягається ефект «луни» серед мас, про вашу діяльність почнуть говорити. Далі потрібно розробити систему реєстрації членів ОСС (притаманну профспілковим організаціям, але без членських внесків – пам'ятайте, ви неприбуткова організація!). Таким чином, діяльність студента буде фіксуватися документально. Знов-таки – буде що показати майбутньому роботодавцю.

Щоб усе зроблене допомогло реалізувати першочергову мету – залучити якомога більше студентів до участі в діяльності ОСС, ви постійно маєте проводити роз'яснювальну роботу з ними. Ви маєте переконати людину, що подібна діяльність – додаткова можливість для саморозвитку, що в майбутньому зможе допомогти з працевлаштуванням. Тобто ви будете робити ставку на майбутні перспективи.

Також не менш важливим є робота з різноманітними компаніями, підприємствами, установами тощо. Адже постійно залучаючи їх до ваших проєктів, ви заробляєте авторитет своєї організації, даєте зрозуміти, що існуєте не лише формально. Що кожен, хто є членом ОСС, дійсно працює, щось практично відтворює. Не робіть пауз у цьому напрямку, не давайте спочинку. Тоді ваша діяльність не буде сприйматись як щось одноразове. І той папірець, що отримає член ОСС про свою діяльність разом із дипломом про вищу освіту, матиме вже вагу для роботодавця.

Подібна система з теорії втілиться у життя зможе лише при напруженій роботі. Сама по собі є довгостроковою, але зі зворотним ефектом, тобто ви будете заробляти необхідний авторитет як серед студентів, так і серед роботодавців протягом кількох років. Та коли це все ж таки станеться – студенти вже самі будуть розуміти свої

можливості в ОСС. І мета буде реалізована, спрацює система нематеріальної мотивації.

Та не слід розраховувати лише на такий шлях, необхідно працювати також на «цікавість» діяльності в ОСС. Проводьте постійний моніторинг серед своїх студентів, аби синтезувати цікаві для більшості теми, проблеми тощо і постійно йти в рівні з часом.

Вінницький національний технічний університет
КОЛОС І.С.

«НОВІ ПІДХОДИ В ПОШУКУ РЕСУРСІВ ДЛЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОСС»

Всі органи студентського самоврядування (надалі - ОСС) можна поділити на дві категорії: а) ті, що не мають джерел фінансування; б) ті, що знаходять способи профінансувати частину своїх проектів. Проте і одні й інші, як кажуть у народі, «одного поля ягоди», тобто головним недоліком всіх ОСС є консультативно – дорадчий характер їхньої діяльності.

Процес підготовки ОСС ВНЗ до реєстрації як молодіжної громадської організації. Для початку наведемо простий банальний приклад, адміністрація ВНЗ має в кожній академічній групі свого представника - старосту академічної групи, профспілковий комітет теж має свого представника – профгрупорга (профорга) групи, тоді виникає запитання: «Чому ж ОСС не має свого представника у кожній академічній групі?» Можливо тому, що це комусь вигідно, а можливо просто з якихось незрозумілих причин, над якими варто задуматися. Отже, потрібно якомога швидше обирати представників ОСС. Які це дає переваги: по-перше, це дасть змогу великій кількості студентів реалізувати свої лідерські якості, тим самим забезпечити якісну зміну кадрів та конкуренцію в середовищі ОСС; по-друге, у такому разі ОСС зможе оперативно реагувати на всі події в студентському середовищі та доносити важливу інформацію до студентів.

Наступним кроком є адаптація існуючого Положення про ОСС або написання нового відповідно до створеної структури.

Звичайно без команди однодумців цього не зробиш, але якщо Ви лідер ОСС, то думаю Ви вже маєте цю команду, а якщо ні – якомога швидше сформуєте її.