

У процесі праці можуть змінюватися системи та розміри заробітної плати, надбавки, доплати, що, в свою чергу, призводить до зміни цієї істотної умови праці

У свою чергу, дата початку роботи впливає на виникнення трудових правовідносин, але не має жодного впливу на зміну останніх.

Таким чином, можна зробити висновок, що під «переведенням» слід розуміти зміну трудової функції працівника та місця роботи, що тягнуть за собою зміну інших істотних умов праці. Зміна таких умов трудового договору, як трудова функція і місце роботи, є визначальними при формуванні поняття переведення, причому при зміні трудової функції відбувається переведення на іншу роботу, а при зміні місця роботи — переведення до іншого місця роботи. Інші умови трудового договору є другорядними щодо трудової функції і місця роботи і не мають самостійного впливу на зміну трудового правовідношення, а отже, формування такого поняття, як переведення.

Наук. кер.- Чередниченко Н.В., *ст. викладач кафедри права*

ТРУДОВИЙ ДОГОВІР З ТРУДЯЩИМ - МІГРАНТОМ

Пономарьова І., *студентка гр. Ю – 64*

Україною ратифіковано низку важливих міжнародно-правових актів у галузі трудової міграції. Це – Європейська конвенція про правовий статус трудящих-мігрантів, Конвенція МОП №97 про працівників-мігрантів, Конвенція МОП № 143 про зловживання в галузі міграції і про забезпечення працівникам-мігрантам рівних можливостей і рівного ставлення, рекомендація № 151 щодо працівників-мігрантів, Європейська соціальна хартія, яка прийнята Радою Європи у 1996 р.

Укладення трудового договору в Україні з іноземцями або особами без громадянства має істотні особливості. Нарівні з громадянами України право на працевлаштування мають лише іноземці, які постійно проживають на території України.

Іноземці, які іммігрували в Україну для працевлаштування на певний термін, можуть займатися трудовою діяльністю тільки на підставі отриманого в установленому порядку дозволу на працевлаштування.

Цей порядок затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 01.11.1999 р., яким встановлено, що іноземці, які прибули в Україну з метою здійснення трудової діяльності, можуть працювати за наймом на території України лише за умови відсутності вітчизняних фахівців з цього виду діяльності або за наявністю обґрунтування доцільності використання праці іноземців.

Дія цього порядку поширюється на іноземців, які направлені закордонним роботодавцем в Україну для виконання певного обсягу робіт або послуг на основі контрактів, укладених між українським і іноземним суб'єктами господарської діяльності.

Обов'язковість оформлення трудових відносин українського роботодавця з працівником-іноземним громадянином у формі контракту обумовлена тим, що термін трудових відносин у таких випадках визначається терміном дії дозволу і не може виходити за його межі.

Дозвіл на працевлаштування видається, як правило, на термін до одного року, який за потреби може бути продовжено.

Дострокове розірвання контракту з роботодавцем, зазначеним у дозволі на працевлаштування з його ініціативи, а також з ініціативи або з вини іноземця, встановлення факту повідомлення ними неправдивих відомостей у документах на отримання дозволу, визнання особи згідно з законодавством небажаною для перебування в Україні тягне за собою анулювання дозволу на працевлаштування.

Про дострокове розірвання контракту роботодавець протягом робочих днів повинен повідомити відповідні центри зайнятості, Держкомкордон та органи внутрішніх справ.

Чинним законодавством України не передбачено отримання дозволу на працевлаштування в Україні іноземними підприємцями, фізичними особами, а також іноземцями, які оформили свої правовідносини з роботодавцями на підставі цивільно-правових угод.

Іноземець, який оформився на роботу без дозволу на працевлаштування, підлягає видворенню з України. Воно здійснюється органами внутрішніх справ в порядку, визначеному постановою Кабінету міністрів України від 29.12.1995 року.

Відмова в видачі дозволу на працевлаштування може бути оскаржена у державного центру зайнятості або до суду.

Трудящі-мігранти мають право на соціальне страхування і соціальне забезпечення, крім пенсійного, за законодавством сторони

працевлаштування. Трудовий стаж, у тому числі на пільгових умовах і за спеціальністю, взаємно визначається сторонами.

У разі смерті працівника роботодавець організовує перевезення тіла і особистого майна померлого на територію сторони виїзду, несе всі пов'язані з цим витрати, інформує дипломатичне або консульське представництво цієї сторони з наданням матеріалів про факт смерті.

Угода про співробітництво у галузі трудової діяльності соціального захисту трудящих-мігрантів укладена в рамках СНД і підписана від імені Уряду України в Москві 15.04.1994 року.

Двосторонні міждержавні угоди про взаємну співпрацю у сфері працевлаштування та соціального захисту громадян укладено між Урядом України та Урядами інших держав, зокрема, Російської Федерації, Республіки Білорусь, Азербайджанської Республіки, Республіки Вірменія.

Наук. кер.- Чередниченко Н.В., *ст. викладач кафедри права*

ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЇ БАЗИ ЩОДО ПОВОДЖЕННЯ З ВІДХОДАМИ В УКРАЇНІ

Устименко Ю., *студентка гр. Юм-62*

Основними напрямками державної політики України в екологічній сфері є контроль за станом навколишнього природного середовища, усунення загроз для здоров'я населення, зниження антропогенних навантажень, ліквідація наслідків шкідливого впливу людської діяльності на довкілля. Відходи - будь-які речовини, матеріали і предмети, що утворюються у процесі людської діяльності і не мають подальшого використання за місцем утворення чи виявлення та яких їх власник повинен позбутися шляхом утилізації чи видалення. Створена на цей час в Україні нормативно-правова база стосовно поводження з відходами включає 12 законодавчих актів, 35 нормативних актів на рівні Кабінету Міністрів та понад сто інших (адміністративних, економічних, еколого-технічних, програмних) регулятивних актів. В цілому зазначена вище низка нормативно-правових документів є свідченням систематичної роботи у відповідному напрямку, що поступово наближає вітчизняну нормативну базу до європейських вимог. Але формальна