

Закрепленная в веках позиция мужчины - главы дома и кормильца сейчас перестала работать. Растет количество семей, где таковые функции возложила на себя женщина, кормя не только детей, но и мужа. Волей-неволей женщинам приходится работать.

Сейчас тема «женщина и карьера» все еще остается актуальной. Возникают вопросы о психологических особенностях женщины-руководителя, ее отличиях в принятии решений и отношениях в коллективе.

В этой статье будут рассмотрены и изучены такие акценты этого вопроса:

- факторы становления женщины-руководителя;
- отличие от мужчин-руководителей, психологические особенности;
- применение деловых качеств женщины-руководителя в работе.

Распознать будущую деловую женщину можно еще в школе: это девочка способная, но, по мнению учителей, иногда с хулиганскими замашками. А на самом деле она просто протестует против школьной муштры, борется за свою свободу, стремясь одновременно к знаниям и власти. Часто она ведет себя как мальчишка, потому что ее уже в подростковом возрасте угнетает разница требований к двум полам. Она доказывает свое право не быть паинькой, как это часто требуется в школе от девочек. А учеба дается ей легко, даже если она порой не учит уроков. Первые трудности появляются в институте. Иногда приемная комиссия действует, что называется, по половому признаку: девушкам отдается меньше предпочтений на экзаменах, чем юношам. Особенно сложно поступить туда, где девушек мало или где специальность изначально считается «мужской». И если такая девушка все же пробивается и поступает, то можно быть уверенным: по интеллектуальным способностям она гораздо выше тех юношей, что были приняты вместе с ней. В период студенчества деловая женщина начинает обеспечивать себе финансовую независимость. Стипендия у нее часто не повышенная, а самая обычная (потому что ее оценки не отражают ее реальный уровень знаний), но подрабатывает во время учебы она практически всегда. К тому же ведет активную социальную жизнь. Ведь помимо того, что у нее имеется высокий интеллектуальный потенциал, она к тому же дама энергичная и энергию эту старается тратить не по пустякам, а чтобы добиться чего-то определенного в жизни. В частности, занимаясь социальной деятельностью, она закладывает фундамент своей карьеры и удовлетворяет свое стремление к власти. В прежние времена такие девушки становились комсомольскими лидерами, теперь же они со студенческой скамьи начинают пробиваться в бизнес.

Конечно, любой женщине для достижения своих целей требуется больше умственных и волевых усилий, чем мужчинам. Результатом чего часто бывает плохое здоровье и поздний ребенок, или же отсутствие его.

Деловая женщина, в идеале, это яркая личность, она женственна, не жестока и не холодна, интеллектуально и физически активна, решения принимает сама, но прекрасно улавливает настроения других; ей несвойственна мелочная опека подчинённых. Она готова рисковать, целеустремлённа, уверена в себе, достойно реагирует на критику, замечания и даже оскорбления. Умеет оперативно переключаться с одной социальной роли («руководитель, деловая женщина») на другую («дочь, мать, жена»), уверена в понимании, поддержке и помощи со стороны мужа и детей. Восхождение по лестнице успеха оказывается делом тяжёлым и небезопасным. Деловая женщина должна постоянно доказывать себе и окружающим, что занимается именно своим делом. Примерно 1/3 всех нервных расстройств бизнес-леди происходит от столкновения их роли руководителя на работе и исполнителя дома. Но у женщины есть ряд преимуществ, реализовав которые, она может стать успешным руководителем. Женщина-лидер обладает более тонким социальным интеллектом, она тоньше ощущает нюансы отношений, в том числе и отношение к себе. Она умеет оценивать и прогнозировать поведение других людей. Правда, её больше, чем мужчин, подстерегает опасность пойти на поводу у своих эмоций. А истеричность и лидерство - есть вещи несовместимые. Женщина обладает большей контактностью и практичностью

мышления. Если мужчина склонен строить долгосрочные планы, рассчитывать на долгосрочную перспективу, то женщина предпочитает конкретно гарантированный результат, «здесь и сейчас». Это конечно не всегда хорошо, но часто является залогом успеха и прибыли. Женщина лучше мужчины контролирует свои и чужие ошибки; она, как правило, лучше формулирует свои мысли и выражает идеи. Замечено, что она меньше, чем мужчины реагирует на ухаживания и сексуальные притязания в деловых отношениях.

Женщины обычно не склонны домогаться сослуживцев и подчиненных и оскорблять их по половому признаку. Чётко различают дело и развлечения.

Женщины, обычно, не уходят в запой и больше дорожат своим рабочим местом, чем мужчины. Они, дорожа работой, больничные не берут, перенося грипп на ногах, с больным ребенком уговаривают посидеть бабушку.

Давно уже проверено, что, как руководитель, женщина не хуже мужчины, а в чем-то даже превосходит его (например, в межличностном общении или интуиции). Высокообразованные люди не могут полноценно работать под руководством терроризирующего и подавляющего их инициативу начальника. Демократический стиль руководства - это актуальная тенденция менеджмента, исконно присущая женщине в противовес мужскому авторитарному стилю. Стать руководителем непросто, но еще сложнее удержаться в этой роли и обрести союзников. Создавая команду, женщина-руководитель использует инициативность и деловитость. Свои женские недостатки она старается превратить в достоинства. Когда и этого окажется мало, заимствует мужские, жесткие способы разрешения трудных вопросов. Что поможет сделать управление эффективным?

- Использование заложенного природой «материнского инстинкта», выраженного в заботе о сотрудниках, общем деле, в сохранении и приумножении успехов.
- Проявление скрупулезности в работе. Часто женщина замечает все мелочи, стремится к излишней пунктуальности. Эти качества могут стать плюсами в работе, они позволят не упустить небольшой, но выгодный заказ, привести производственные дела к логическому завершению.
- Трансформация женской мягкости в гибкость. Принимая компромиссные решения, можно не только уладить проблемы коллегиальных отношений, но и заключить выгодные коммерческие сделки.
- Использование мужского, жесткого стиля поведения в решении судьбоносных вопросов: заключении контрактов, увольнении нерадивых сотрудников, выработки стратегии управления коллективом.

Практика показывает, что женщины, как правило, хорошие руководители. Они делают ставку не на авторитарность, а на четкую организацию, они обязательны, аккуратны, достаточно осторожны и хорошо чувствуют людей. Многие из женщин, занятых на руководящей работе, обладают уникальным интеллектом, а что касается преданности делу, сама природа научила их заботиться о семье, быть в ней центральной фигурой. Если женщина создала свое дело или является руководителем, то она сможет постоять и за семью, и за дело, и за коллектив. Особенно, если сумеет окружить себя умными и самостоятельными мужчинами.

Литература:

1. ksavera.narod.ru
2. http://womensnews.ru/career/2006/10/23/career_163.html
3. <http://www.7ya.ru/pub/article.aspx.id=6752>