

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ МОЛОДЕЖНОГО РЫНКА ТРУДА В УКРАИНЕ

Хворост О.А., Шевцов С.В.

Ситуация на украинском рынке труда отличается особой остротой и напряженностью. Функциональная роль рынка труда состоит в реализации предлагаемой рабочей силы и удовлетворения имеющегося спроса на нее. Предложение рабочей силы молодежи на рынке труда Украины постепенно снижается. Уровень экономической активности молодежи значительно ниже общего показателя и имеет тенденцию к снижению, вместе с тем как уровень экономической активности всего населения вырос.

В 2000 г. 1,2 млн. молодых людей были без рабочего места. Хотя на протяжении трех лет их численность уменьшилась на 25 %, в 2006 г. еще 909,3 тыс. молодых людей были в состоянии безработицы. Часть молодежи среди безработных за это время снизилась с 44,9 % до 39,5 %.

Высокий уровень безработицы среди лиц в возрасте 20-24 лет (около пятой части общей численности экономически активного населения). Основной преградой для их трудоустройства является отсутствие практического опыта по специальности, недостатки профессиональной ориентации, неудачно выбранная специальность, возможно высокие требования молодых людей к условиям труда.

На современном этапе в Украине существует значительный ресурс рабочей силы молодежи, который не находит своего применения. Хотя снижение уровня молодежной безработицы происходит более высокими темпами, чем по старшему населению, проблема трудоустройства молодежи не утратила своей актуальности.

Условиями обеспечения занятости молодежи как процесса является состояние сферы формирования занятости и ее субъектов. Среди условий обеспечения занятости молодежи можно выделить следующие:

- Условия внешне- и внутривосточной обстановки (стабильности или нестабильности, политический курс, наличие внешних угроз);

- Условия экономического состояния (общая макроэкономическая ситуация, стабильность или нестабильность экономического развития, экономический курс правительства, объем ВВП, состояние рынка труда);
- Правовые условия;
- Условия подготовки рабочей силы (возможность получения качество образования и профессиональной подготовки);
- Условия осуществления трудовой деятельности (условия, характер, оплата и безопасность труда).

Создание условий для рациональной занятости молодежи осуществляется путем реализации мероприятий государственной политики в области молодежной занятости.

Основные факторы, влияющие на занятость молодежи:

1. Фактор образования и профессиональной подготовки. Образование и профессиональная подготовка дает молодому человеку квалификацию, развивает у нее деловые навыки .

2. Фактор оплаты и условия труда и социальной защищенности. Повышение уровня образования, профессиональной подготовки улучшаются условия труда и оплаты, достаточный уровень социальной защищенности позволяет быстро решить проблему безработицы.

3. Фактор трудовой адаптации. Он обеспечивает вхождение молодого работника, который получил соответствующее образование и квалификацию, в трудовой коллектив.

4. Фактор деятельности государственной службы занятости.

В целом же механизм формирования и регулирования рынка труда обеспечивается "обратной связью", т.е. улучшение эффективности деятельности самих предприятий и их внутренних рынков труда стимулирует рост уровня развития рынка труда в рамках целого государства.

Перспективы формирующегося рынка труда в Украине во многом связаны с качественным развитием трудовых ресурсов, реальной подготовленностью работников к трудовой деятельности в системе рыночных отношений.