

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В ОБЛАСТИ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА

студент Федоренко О.А.

(научн. руководитель доц. Дегтяренко А.Г.)

Изменения в экономической и политической системах в нашей стране одновременно несут как большие возможности, так и серьезные угрозы для каждой личности, устойчивости ее существования, вносят значительную степень неопределенности в жизнь практически каждого человека. Управление персоналом в такой ситуации приобретает особую значимость, поскольку позволяет реализовать, обобщить целый спектр вопросов адаптации индивида к внешним условиям.

В новых условиях специалисты по персоналу должны взять на себя новые обязательства и выступить в новой роли, при этом учитывать новые тенденции в сфере кадрового менеджмента: переход на стратегический уровень; участие работников в корпоративном управлении; рост стоимости услуг по охране здоровья; глобализацию рынка труда; оффшоринг рабочих мест; внедрение новых технологий по автоматизации процессов управления персоналом; аутсорсинг функций по управлению персоналом.

Одним из новых направлений в сфере кадрового менеджмента является система работы Results-Only Work Environment, ROWE, основана исключительно на результатах труда. Работая по системе ROWE, сотрудники сами решают, как, когда и где они трудятся. Единственный критерий оценки сотрудников – это соблюдение норм производительности труда.

Решающее влияние на успешность организации оказывает поведение ее сотрудников. В основе трудового поведения лежат мотивы: внутренние устремления и ценности, определяющие направленность активности человека.

Анализируя тенденции работы с персоналом в ближайшем будущем, можно увидеть, что в выполнении функций руководства кадрами все большее значение приобретают стратегические аспекты, однако сохраняются и классические традиционные инструменты работы с кадрами, такие, как планирование в области кадров, привлечение рабочей силы, повышение квалификации кадров.