

ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОТИ АДМІНІСТРАТИВНОГО ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

*студент Боярчук Л.В.
(науковий керівник, проф. Балацький О.Ф.)*

В умовах соціально-економічного розвитку особливу увагу привертає проблема формування і використання ефективних і сучасних методів управління персоналом промислового підприємства.

Оцінка є невід'ємним і найважливішим елементом в структурі управління працею управлінського персоналу. Вона є певною системою, достатньо складною структурою, що має, дозволяє виконувати регулятивну функцію відносно діяльності оцінюваних управлінських працівників і керівників.

Необхідність розробки методичних засад оцінки потенціалу управлінського персоналу та побудова ефективної системи його мотивації полягає в розробці методів планування чисельності персоналу в умовах реструктуризації виробництва з урахуванням виробничих і соціальних чинників.

Оцінка адміністративного персоналу дає можливість визначити пропуски в компетенції кожного управлінця і передбачити заходи по їх усуненню. Оцінка співробітників повинна виявляти їх слабкі і сильні професійні якості, що дозволить ретельно підготувати індивідуальні плани розвитку і ефективно спланувати кар'єру. Регулярна і систематична оцінка персоналу позитивно позначається на мотивації співробітників, їх професійному розвитку і зростанні.

Вибір методів оцінки персоналу для кожної конкретної організації є унікальним завданням, вирішити яку може тільки керівництво самої організації.

При виборі системи оцінки необхідно звернути особливу увагу на її відповідність іншим системам управління персоналом - компенсації, планування кар'єри, професійного навчання, щоб добитися синергетичного ефекту і уникнути конфліктів і суперечностей.