

РЕГУЛИРОВАНИЕ РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

О.В.Галахова

Основную часть дохода большинства граждан Украины составляет зарплата - денежное вознаграждение за труд в качестве наёмного работника. Размер зарплаты в Украине не может быть меньше минимального уровня. Размер минимальной зарплаты определяется законодательно и периодически изменяется. Минимальная зарплата стала базой оплаты труда во всех сферах экономики и на всех предприятиях независимо от формы собственности. Сегодня уже не ведутся дискуссии о необходимости минимальной зарплаты как обязательной базы оплаты труда, вопрос в другом - целесообразно ли повышать её размер и каковы последствия. Экономисты придерживаются двух позиций. Первая - отрицает необходимость повышения минимума зарплаты, боясь увеличения темпов инфляции. Вторая - позиция тех, кто считает необходимым периодическое повышение минимума зарплаты, утверждая, что «замораживание» обесценивает минимальную зарплату, отсюда следует инфляция, которая в свою очередь тоже обесценивает зарплату, подрывая тем самым стимул (базу) роста производства. Но в Украине инфляция порождается не повышением уровня минимальной зарплаты, а сложившейся структурой экономики, поэтому необходимы структурные изменения. Одним из финансовых инструментов, способных повлиять на структуру экономики может быть механизм смешанного налогообложения увязанный размером минимальной заработной платы. Рекомендуется связать уровень заработной платы с размером минимальной заработной платы через механизм отчислений в фонды социального страхования. Ставки начислений могут стать своеобразным «тормозом» роста высоких заработных плат и стимулировать выплату средних размеров заработных плат. Например, ставки взносов на пенсионное страхование на зарплату в размере от одной до трёх минимальных зарплат могут составлять 40%, на зарплату в размере от трёх до пяти минимальных зарплат включительно - 20%, в размере от шести до десяти минимальных зарплат включительно - 30%, а свыше десяти минимальных зарплат - 50%. Так как отчисления в пенсионный фонд перечисляется из средств предприятия, и относится на затраты его деятельности, то при таком механизме стимулируется средний уровень заработной платы, и придерживается рост высоких зарплат.