

## УДОСКОНАЛЕННЯ СТРУКТУРИ УПРАВЛІННЯ ВАТ “КРЕМЕНЧУЦЬКИЙ КОЛІСНИЙ ЗАВОД”

Кірсанова Є.В., Вискуб Ю.С.

Вибір організаційної структури управління завжди є сферою компетенції вищого керівництва фірми.

Організаційна структура управління – це сукупність організаційно підпорядкованих відносин і зв'язків між ланками та рівнями керівництва.

Організаційні структури повинні відповідати таким вимогам:

- 1) оптимальність – мінімальна необхідна кількість зв'язків між органами управління;
- 2) оперативність, гнучкість – здібність швидко реагувати на зміни у зовнішньому та внутрішньому середовищі;
- 3) надійність – гарантія достовірності передачі інформації, безперерйного управління;
- 4) простота, економічність – мінімальні витрати на управління, відсутність дублювання та паралелізму в роботі;
- 5) спеціалізація – зосередженість окремих працівників на виконанні заданих функцій управління;
- 6) незалежність від конкретних осіб – підбирати людей, які здібні забезпечити досягнення місії організації.

В зв'язку зі становленням ринкових відносин в Україні виникла потреба у приведенні у відповідність структури управління підприємства до ринкових умов.

Аналіз структури управління об'єкту дослідження може бути проведений за такими факторами:

- 1) вид діяльності: промислові, торгівельні, посередницькі;
- 2) форма власності: державні, державно – приватні, приватні;
- 3) форма капіталу: національні, змішані, міжнародні;
- 4) організаційно-правова форма: повне товариство, товариство з обмеженою відповідальністю, командитне товариство, акціонерне товариство, приватний бізнес.

Розглянемо реструктуризацію підприємства на прикладі ВАТ «Кременчуцький колісний завод». Цей завод був створений у 1961 році, як спеціалізоване підприємство з виробництва коліс. У 1994 році він був приватизований і став відкритим акціонерним товариством.

ВАТ "КрКЗ" має колективну форму власності. Статутний фонд підприємства складає 2184 тис. грн., що поділений на 8734840 акцій номінальною вартістю 25 копійок. Усього акціонерами товариства є 20235 фізичних осіб, яким належить 4827072 акцій, що складає 55,26% від статутного фонду і 7 юридичних осіб, яким належать 3907768 акцій, що складає 44,74% від статутного фонду підприємства.

Вищий орган управління – голова правління. Основу структури управління складають 18 підрозділів: відділ головного технолога (10 чол.); відділ головного енергетика (9 чол.); спеціальне конструкторське бюро (16 чол.); енергосиловий цех (20 чол.); відділ головного механіка (11 чол.); цех ремонту та верстатобудування (20 чол.); відділ матеріально-технічного забезпечення (20 чол.); транспортний цех (6 чол.); відділ АСУ (3 чол.); відділ охорони праці та зарплати (5 чол.); відділ зовнішніх зв'язків (11 чол.); бухгалтерія (15 чол.); бюро декларування (6 чол.); відділ кадрів (5 чол.); відомча воєнізована охорона (10 чол.); відділ технічного навчання (6 чол.); управління фінансів та маркетингу (9 чол.); планове управління (6 чол.).

Відповідно до штатного розкладу та посадових інструкцій, на підприємстві був проведений розрахунок чисельності співробітників різних підрозділів. На основі співставлення фактичної та нормативної чисельності було виявлено розбіжності по наступним підрозділам: відділ головного енергетика; цех ремонту та верстатобудування; відділ матеріально-технічного забезпечення; відділ зовнішніх зв'язків; управління фінансів і маркетингу. В результаті було виявлено, що фактична чисельність менше нормативної на 8 чоловік.

Виходячи з цього, можна зробити висновок, що можливо деякі з управлінських функцій не виконуються на підприємстві жодним зі співробітників, також ймовірно, що деякі співробітники працюють на 1,5 ставки.

Особливу увагу потрібно приділити відділу зовнішніх зв'язків. В цьому відділі досить суттєва розбіжність між фактичною та нормативною чисельністю. Ці буцімто невеличкі недоліки можуть призвести до великих проблем. Однією з яких може бути несвоєчасна поставка того чи іншого ресурсу, матеріалу, деталі. В результаті чого може виникнути збій в виробничому процесі, який призведе до збільшення витрат, втрати клієнтів та іншого.