

ПЕРСПЕКТИВИ ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ ЕФЕКТИВНОЇ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ДЕРЖАВНИХ ПІДПРИЄМСТВ КОМУНАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ

к.е.н., доц. Лук'янихін В. О., студентка гр. М-81 Сиротенко М. А.

Постановка проблеми. Мотивація персоналу займає одне із центральних місць у системі управління будь-яким соціально-економічним об'єктом. Знання механізму мотивації дозволяє керівнику урізноманітнити форми визнання та оцінки праці працівників і ефективно їх використовувати в різних управлінських ситуаціях. На жаль у менеджерській практиці, зокрема, у сфері управління державними підприємствами комунальної власності, теоретичні мотиваційні концепції не завжди спрацьовують. Тому доцільно звернути увагу на труднощі, пов'язані з мотиваційно-стимулюючими процесами у комунальній сфері.

Мета дослідження. Пошук проблем ефективної мотивації персоналу на комунальних підприємствах та перспектив їх вирішення.

Результати дослідження. Ст.78 Господарського Кодексу України пояснює особливості правового та майнового статусу комунальних підприємств: «Комунальне унітарне підприємство утворюється компетентним органом місцевого самоврядування в розпорядчому порядку на базі відокремленої частини комунальної власності і входить до сфери його управління». Наведена стаття дає змогу усвідомити обмеженість підприємств такого роду у фінансуванні, непривабливість для інвесторів, складність управління, мало престижність професій даної сфери.

Основними проблемами системи мотивації є:

- малий приток цінних кадрів, які володіють необхідним досвідом, з однієї сторони і відсутність перспектив для молодих працівників з іншої;
- відсутність коштів для матеріального стимулювання персоналу, режим жорсткої економії;
- нехтування новаторськими прийомами мотивації;
- проблема лояльності населення;
- складнощі з трудовою дисципліною.

Висновки дослідження. У ході проведеного дослідження можна зробити висновок про те, що система мотивації персоналу комунальних підприємств потребує втручання. В умовах фінансової обмеженості варто переорієнтуватись на такі фактори як корпоративна культура, командний дух, цікаві завдання, здатність та можливість оцінювати і контролювати свою роботу. Тільки в такому разі можливо буде підняти продуктивність праці персоналу та стимулювати інтерес і бажання працювати у сфері комунального господарства.