

Міністерство освіти і науки України
Сумський державний університет

**Економіка та менеджмент:
перспективи розвитку**

**Экономика и менеджмент:
перспективы развития**

**Economics and management:
development perspectives**

Матеріали
IV Міжнародної науково-практичної конференції
(Суми, 20 листопада 2014 року)



Суми
Сумський державний університет
2014

обробки його результатів. Експерти оцінюють ризик з точки зору настання ризикової події і небезпеки даного ризику.

1. Totsenko V. The Agreement Degree of Estimations Set with Regard of Experts Competency // Proc. Fourth Int. Symp. on the Analytic Hierarchy Process, Simon Fraser University, Vancouver, Canada, Juli 12-15, 1996. – P.229-242.

2. Бугаев Ю.В. Экстраполяция экспертных оценок в оптимизации технологических систем [Текст] / Ю. В. Бугаев // Известия АН. Серия: Теория и системы управления. – 2003. – № 3. – С. 90–96.

МОТИВАЦІЯ ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ

Часник Ю.М., студент

Сумський державний університет (Україна)

Фундаментом будь-якої організації і її головним багатством є люди. Успішна організація прагне максимально ефективно використовувати потенціал своїх працівників, створюючи всі умови для найбільш повної віддачі співробітників на роботі і для інтенсивного їх розвитку.

Одним з найважливіших питань для створення максимальної зацікавленості працівників у результатах діяльності організації є мотивування. Вивчення зарубіжної та вітчизняної спеціальної літератури, яка присвячена теорії й методології мотивації персоналу, підвищенню продуктивності праці, практичним аспектам управління мотивацією персоналу, свідчить про безсумнівний інтерес вчених до даної проблеми. Проблеми мотивації управлінського персоналу викладені в працях Співака В. В., Клименко М.П., Філатова О.О., Літинська В.А., Биканова О.В. і т.д. Мотивація - це процес спонукання кожного співробітника і всіх членів його колективу до активної діяльності для задоволення власних цілей та потреб організації, відповідно до делегованих їм обов'язків та плану.

Гарно спланована система мотивації дозволяє підвищувати ефективність роботи працівників, збільшувати обсяги продажу, покращувати виробничий процес. Адже, коли працівник виконує свої посадові обов'язки з повною самовіддачею і його цілі включають розвиток підприємства загалом, тоді коефіцієнт корисної дії зростає в декілька разів.

Найбільш ефективними формами мотивування працівників можна виділити такі:

1. Матеріальне стимулювання:

- Заробітна плата, що включає основну плату та додаткову (премії, надбавки за профмайстерності);

- Бонуси - разові виплати з прибутку організації, премії;

2. Нематеріальне стимулювання:

- стимулювання вільним часом - регулювання часу по зайнятості шляхом надання працівникові за активну і творчу роботу додаткових вихідних, відпустки;

- стимулювання, на основі виразу суспільного визнання - вручення грамот, значків, вимпелів, розміщення фотографії на дошці пошани.

Практика показує, що організація мотивації до ефективної праці є досить складним завданням, однак необхідна. Важливо правильно підібрати персональні мотиватори для працівників, що в підсумку окупить затрачені сили та засоби.

Науковий керівник: к.е.н., доц. Петрушенко М.М.

ПРОБЛЕМИ МОТИВАЦІЇ КІБЕРСПОРТСМЕНІВ

Чубенко М.М., студент

Сумський державний університет (Україна)

Проблема мотивації кіберспортсменів є маловивченою. Захоплення комп'ютерними іграми більшою мірою розглядається з позицій прояву стану інтернет-залежності, але, в силу наростаючого інтересу до цієї області з боку різних фахівців, виникає потреба в дослідженні специфіки мотивації кіберспортсменів.

В умовах соціально-економічних та політичних перетворень сучасної України особливого значення набуває сфера спорту. Великий спорт вже давно став одним із елементів зовнішньої і внутрішньої політики провідних світових держав. Перемоги на міжнародних спортивних змаганнях піднімають міжнародний авторитет держави і патріотичний дух громадян.

Однак на особливу увагу заслуговує соціально-психологічний аспект спортивної сфери. Світовий досвід показує, що спорт має універсальну здатність в комплексі вирішувати проблеми підвищення рівня здоров'я населення, формування здорового морально-психологічного клімату в суспільстві та соціальної реабілітації інвалідів.

Комп'ютерний спорт - це нова галузь спортивної індустрії, безпосередньо пов'язана з ринком високих технологій, і, одночасно, найбільш масовий і прогресивний рух в сучасному молодіжному середовищі.

Масштабність і поширеність комп'ютерного спорту не тільки в Україні, але й у світі, його невивченість, в тому числі і з психологічної точки зору, можна виділити як проблемну ситуацію, що вимагає психологічного осмислення. Враховуючи глибину явища кіберспорту і його невивченість,