

## **ЗМІСТ ТА ОСНОВНІ ЧИННИКИ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ**

студентка гр. Е-11 **Голіус В.С.**  
*Сумський державний університет (Україна)*

Одним з важливіших напрямків забезпечення соціальної спрямованості ринкової економіки є раціонально побудована організація праці на всіх рівнях управління. Організована на науковій основі праця є провідним фактором зростання його продуктивності та зниження витрат виробництва – основи забезпечення конкурентоспроможності об'єктів господарювання ринкової економіки.

Формування ефективної системи організації праці, яка відповідає вимогам ринкової економіки, передбачає аналіз факторів її розвитку. Головним фактором, що визначає систему організації праці, виступає технічна база виробництва. Зміни, які викликає науково-технічний прогрес в технічній базі виробництва та професійно-виробничих характеристиках робочої сили, з одного боку, та об'єктивно обумовлене зростання вимог робітників до організації праці, її змісту, умовам і оплаті, - з іншого, актуалізували проблему пошуку прогресивних форм організації праці, які відповідають параметрам техніки і характеристикам робочої сили.

Теорія і практика господарювання довели, що в найбільшому ступені цим вимогам відповідають такі форми і методи організації праці, які підсилюють роль людини в прийнятті рішень, роль високоефективних робочих груп у вирішенні складних виробничих питань, підвищуючи при цьому важливість самоорганізації робітників у виробничому процесі.

Під організацією праці на підприємствах і в організаціях розуміються конкретні форми і методи з'єднання людей і техніки в процесі праці. Праця людей в процесі виробництва організується під впливом розвитку виробничих сил і виробничих відносин. Тому організація праці завжди має два боки: природно-технічний і соціально-економічний. Ці два боки тісно пов'язані між собою і знаходяться у постійній взаємодії, визначаючи зміст організації праці.

Зміст організації праці, залежно завдань, що вирішуються, містить такі основні напрямки:

- розподіл і кооперація праці;
- нормування праці;
- організація та обслуговування робочих місць;
- організація підбору кадрів та їх розвиток;
- покращення умов праці;
- ефективне використання робочого часу;
- раціоналізація процесів праці.

*Науковий керівник: проф. Карпіщенко О.І.*

Голіус, В.С. Зміст та основні чинники організації праці на підприємстві [Текст] / В.С. Голіус; Наук. кер. О.І. Карпіщенко // Економічні проблеми сталого розвитку: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції імені проф. Балацького О.Ф., м. Суми, 27 травня 2015 р. / За заг. ред.: О.В. Прокопенко, М.М. Петрушенка. - Суми : СумДУ, 2015. - С. 184.