

# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Сумський державний університет (Україна)

Вища школа економіко-гуманітарна (Республіка Польща)

Академія техніко-гуманітарна (Республіка Польща)

IBM Canada, м. Торонто (Канада)

Державна установа "Інститут економіки природокористування та сталого розвитку

Національної академії наук України", м. Київ (Україна)

Парламент Ізраїлю, м. Єрусалим (Держава Ізраїль)

Національний технічний університет України

«Київський політехнічний інститут» (Україна)

Одеський національний політехнічний університет (Україна)

Технічний університет –Варна (Республіка Болгарія)

Університет “Проф. д-р Асен Златаров”, м. Бургас (Республіка Болгарія)

Університет Торонто (Канада)

УО «Вітебський державний технологічний університет» (Республіка Білорусь)

## Економічні проблеми сталого розвитку

## Экономические проблемы устойчивого развития

## Economical Problems of Sustainable Development



### Матеріали

Міжнародної науково-практичної конференції

імені проф. Балацького О. Ф.

(Суми, 11–12 травня 2016 р.)

У двох томах

Том 2

Суми

Сумський державний університет

2016

приділяти увагу підвищенню працездатності людини, накопиченню творчих здібностей шляхом удосконалення знань і навичок, зміцненню стану здоров'я, поліпшенню умов праці (нормування режиму праці). Таким чином, оцінка якості трудового потенціалу будь-якої організації, повинна будуватися на основі оцінок професійної, кваліфікаційної, організаційної складових працюючих.

1. Акулов М.Г. Економіка праці і соціально-трудові відносини: навчальний по-сібник / М.Г. Акулов, А.В. Драбаніч, Т.В. Євась. – К.: Центр учбової літера-тури, 2012. –328 с.

2. Іляш О.І. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посібник /О.І. Іляш, С.С. Гринкевич. – К. :Знання, 2010. – 476 с.

*Науковий керівник; к.е.н., ст.викл. Кубатко О. В.*

## **ПРОБЛЕМИ БЕЗРОБІТТЯ МОЛОДІ В УКРАЇНІ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ**

студентка гр. Е-11 **Малюга М.С.**

*Сумський державний університет (Україна)*

На сьогоднішній день, в Україні, досить актуальним є питання безробіття, а тим паче проблема працевлаштування молоді. Адже, саме активна молодь є важливою рушійною силою прогресу країни. Вона володіє необхідним потенціалом, реалізація якого найближчим часом може істотно поліпшити економічне та соціальне становище суспільства і відродити національно-духовні надбання українського народу.

Протягом останніх років розмір безробіття серед молоді постійно збільшується, що пов'язано з економічною кризою, високим податковим тиском на підприємців з боку держави, загальним станом ринку праці, де кількість робочих місць постійно зменшується, відсутністю держзамовлень, активним розвитком тіньової економіки.

Рівень безробіття, визначений за методологією Міжнародної організації праці (МОП) серед молоді у віці 25-29 років за 9 місяців 2015 року становив 10,8%. Серед осіб у віці 15-24 роки, цей показник становив 21,8% та був більш, як удвічі вищий ніж цей показник серед всіх вікових груп. Високий рівень безробіття обумовлений тим, що значна частина молодих людей не має необхідних професійних навичок і досвіду роботи. Кількість осіб у віці до 35 років, які у 2015 році мали статус безробітного становила 626,4 тис. осіб або 37,9% загальної чисельності безробітних усіх вікових груп, що є значно високим показником [2]. Це в свою чергу підтверджує опасіння роботодавців при працевлаштуванні молоді, що породжує ще одну проблему – застарілі методи в управлінні, організації, контролі, плануванні та робочому процесі підприємства, організації тощо.

Щорічно університети випускають більше 500 000 фахівців, які не мають змоги влаштуватися на роботу. Проблема безробіття серед випускників вузів є особливо актуальною. Її причиною є невідповідність запитів ринку праці і

держзамовлень на навчання. Представники компаній вважають, що ВНЗ не готують студентів до сучасних бізнес-реалій. У свою чергу представники університетів стверджують, що український бізнес орієнтований на швидке отримання прибутку.

В той же час, молодіжне безробіття ускладнюється сучасними економічними умовами в країні. Випускники вузів, закінчивши навчання, стикаються зі складнощами працевлаштування. Власники компаній, бажають бачити у своєму штаті вже досвідчених співробітників. Криза диктує бізнесу необхідність оптимізації витрат. Минулий рік показав кілька основних тенденцій – компанії скорочували витрати на освітні та стажувальні програми для молодих фахівців без досвіду роботи і студентів, відбувалося укрупнення вакансій і зниження заробітної плати новим співробітникам порівняно з їх попередниками. Витрати на стажувальні та освітні програми в своєму бюджеті можуть собі дозволити та залишають лише великі компанії [3].

До того ж, проблему загострює пропозиція молодим робітникам надзвичайно низької заробітної плати на початку кар'єрного шляху. Невисока платня, відсутність перспектив та підтримки – усе це значно звужує можливості сучасної молоді.

Можна виділити основні шляхи подолання безробіття молоді: реалізація державної та регіональної програм зайнятості; встановлення рівноваги між гнучкістю ринку праці і захищеності працівників; створення економічних умов, які б заохочували роботодавців брати на роботу молодих і недосвідчених працівників шляхом заохочення у вигляді дотацій, податкових пільг, особливо тим підприємствам, що забезпечують перше робоче місце та запровадження практики бронювання робочих місць для майбутніх випускників; сприяння створенню умов молодіжного підприємництва; збільшення обсягів перепідготовки фахівців.

Таким чином, молоді люди є майбутнім будь-якої держави, до того ж молодь, яка вперше вступає на ринок праці з метою працевлаштування є дуже вразливою. Держава має приділяти цьому більшу увагу. Необхідно розпочати зі створення сприятливих соціально-економічних умов з метою збільшення кількості працездатної молоді. Для цього необхідно насамперед ретельно дослідити основні причини міграції молоді і створювати і реалізовувати програми, які б сприяли їх поверненню, причому не авторитарними, а державними методами.

1. Іваницька С. Б Проблема безробіття молоді України / С. Б. Іваницька, І. О. Мороховець // Ефективна економіка – 2015 - №9

2. Державна служба зайнятості [Електронний ресурс]. — Режим доступу :<http://www.dcz.gov.ua/control/uk/index>

3. Десять чоловік на місце: Молодіжне безробіття в Україні швидко зростає [Електронний ресурс]. — Режим доступу : <http://socportal.info/2015/06/02/desyat-cholovik-na-mistse-molodizhne-bezrobittya-v-ukrayini-shvidko-zrostaye.html>

Науковий керівник *к.е.н. Домашенко М.Д.*