

УДК 331.5

*Д.В. Зюкин, Курский институт менеджмента,
экономики и бизнеса, Российская Федерация*

РЫНОК ТРУДА: ПРЕДПОСЫЛКИ, ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ

Регулирование рынка труда в условиях мирового финансово-экономического кризиса становится насущной проблемой для каждого государства. Своевременная оценка ситуации в каждом регионе и четкие действия руководства позволили бы избежать серьезных перекосов на рынке рабочей силы.

Ключевые слова: кризис, рынок труда, безработица, заработная плата.

Постановка проблемы. По оценкам множества специалистов, кризис будет развиваться в несколько этапов, каждый из которых может иметь свою специфику.

Истоки кризиса – август 2008. Его характерной чертой стало то, что в первую очередь компании начали сбрасывать “балласт”, избавляясь от высокооплачиваемых сотрудников, результаты работы которых оцениваются компаниями как недостаточно удовлетворительные, а также от кадровых единиц, не имеющих прямого отношения к производству и получению прибыли.

Рост уровня заработных плат, который мы неуклонно наблюдали последние 2 года, на сегодняшний день остановлен и зафиксирован. Реальные трансформации будут приходиться на первое полугодие 2009 года. Летом 2009 года сформируется “дно” общемирового кризиса, на рынке труда появится большое количество соискателей как из числа “офисного планктона”, так и “звезд”, что, безусловно, усилит конкуренцию и еще раз скорректирует уровень зарплат.

Цель статьи – определить основные проблемы рынка труда в условиях кризиса, а также выявить пути развития в сложившихся условиях. Провести сравнительный анализ функционирования рынка труда России и других стран.

Изложение основного материала. Начавшийся кризис неравномерно повлиял на различные отрасли. Стоит отметить следующие отрасли, которые первыми наиболее сильно почувствовали влияние кризиса:

- рынок финансовых услуг, в том числе страховщики, инвестиционные и лизинговые компании;
- строительство и недвижимость;
- металлургия;
- телекоммуникации и ИТ;

- розничная продажа;
- автомобильная отрасль;
- услуги B2B (маркетинг, реклама, обучение – тренинги, поиск персонала) [5].

Сейчас, как сообщает ряд информационных агентств, ситуация чуть улучшилась, уже нет такой паники, какая царила в начале этого года, но все же в социальном плане людям был нанесен существенный урон. Многие предприятия до сих пор не могут восстановиться и отправляют людей, как, например, в России, в бессрочные отпуска. Более всех переживают сложные времена США. Как сообщалось на днях в СМИ, число американцев, впервые обратившихся за пособием по безработице, только за неделю с 20 по 26 апреля 2009 года составило 610 тыс. человек. И хотя их число неожиданно снизилось на 53 тысячи, общее количество официально зарегистрированных безработных составляет уже 6,02 миллиона человек. Своеобразный рекорд за последние 26 лет. В начале апреля 2009 года Министерство труда США объявило, что по итогам марта 2009 года уровень безработицы в стране достиг 8,5 %. Месяцем ранее безработица в США составляла 8,1 %. В общей сложности в течение марта работы лишились 694 тысячи человек, а общее количество безработных, включая официально зарегистрированных, достигло 13,2 миллиона. В целом государство, по сообщению Reuters, к сегодняшнему дню потеряло более 40 % от 400 тысяч рабочих мест, которые были созданы за пять лет бурного экономического роста, фактически закончившегося в 2008 году.

В результате глобального кризиса рабочие места теряют экономики многих стран мира. Например, по прогнозу Всемирного банка, безработица в России в 2009 году достигнет 12 %. Сейчас в стране официально зарегистрировано более 2,2 миллиона безработных, а общая безработица достигает 6,4 миллиона человек. Если еще 7-8 месяцев назад спрос на многие специальности на российском рынке труда многократно превышал предложение, то сейчас сокращения персонала, преимущественно в финансовом и банковском секторах, на некоторых крупных предприятиях, не говоря уже о небольших фирмах, продолжатся повсеместно. Сегодня кризис существенно изменит структуру рынка труда. Профессии менеджера, строителя или банкира, популярные и весьма высокооплачиваемые, сейчас уже не имеют былой привлекательности. В условиях кризиса множество российских компаний сначала пошли на сокращение зарплат своих сотрудников, чтобы максимально сохранить рабочие места и, понятно, специалистов, а заодно избежать серьезных потрясений в социальной сфере, чего в западных странах не наблюдается. Правительство России действительно многое

предпринимает, чтобы было минимум потерь и массовых увольнений. Тем не менее, по официальным статданным РФ, объявленным вице-премьером страны Александром Жуковым, с ноября 2008 года уволено по сокращению штатов 53 тысячи человек. Хотя реальное число пострадавших от кризиса намного больше, ведь многие работники уходят по обоюдному соглашению сторон. Так что тенденция к увеличению числа безработных здесь сохраняется. По данным Pynes Group, пик кризиса в России пришелся на первые три месяца 2009 года, когда сильнее всего пострадали работники финансовой, страховой и строительной отраслей, поскольку сокращения уже прошли в 46 % компаний. Между тем, в ряде стран темпы роста безработицы оказались ниже, чем предполагали эксперты. По данным Кельнского института немецкой экономики, в феврале число граждан ФРГ, не имеющих работы, оказалось ниже, чем в конце минувшего года. Например, в обрабатывающих отраслях промышленности Германии будет сокращено до 200 тыс. рабочих мест, считают эксперты, так как только в феврале промышленность получила на 38,2 % меньше заказов, чем в конце 2008 года [6].

В России сложившуюся картину подтверждают результаты опроса, проведенные ФОМ, которые свидетельствуют о том, что до кризиса респонденты более четко могли ответить, кто требуется на рынке труда. 31 % респондентов заявили, что рабочие специальности – слесари, токари, сварщики и т.д. – наиболее актуальны. Затруднилось ответить 32 %. К самым непопулярным профессиям респонденты отнесли военных и милицию – менее 1 % ответов респондентов. Наверное, в этой цифре проявляется отношение общества в целом к данным видам деятельности.

В условиях мирового финансово-экономического кризиса мнения респондентов стали еще более размытыми, так как 54 % затруднились или вообще не смогли дать ответ и определить, кто же востребован на рынке труда в настоящее время. Однако 20 % остались при своем мнении и заявили, что остается острая нехватка рабочих специальностей: слесари, токари, сварщики и т.д. Второе место с существенным отрывом заняла специальность строителей – 5 % ответов респондентов.

Может, и государству давно пора признать, что актуализация рабочих специальностей будет одним из способов формирования послекризисного рынка труда.

И все же, по словам заместителя министра здравоохранения и социального развития России Максима Топилина, в последние недели официальная безработица начала понемногу уменьшаться. Она не превышает 3 % от экономически активного населения. Однако ситуация на

рынке труда в различных регионах страны развивается очень неравномерно [8].

Снижение уровня безработицы, конечно же, является положительной тенденцией, однако множество работников остаются в режиме неполной занятости в условиях снижения объемов производства. Это является альтернативой увольнению работников. Однако работодатели должны осознавать, что данная мера является временной и может быть использована при условии уверенности в возобновлении производства в ближайший период, а значит, восстановлении потребности в рабочей силе.

В сложившихся условиях оставшиеся компании будут искать пути собственного выхода из кризиса, следовательно, возрастет спрос на антикризисных управленцев, помимо этого многофункциональные работники, способные заменить нескольких человек, также будут являться востребованным ресурсом.

Сложнее всего придется студентам и малоопытным сотрудникам в поисках работы, так как за те же деньги работодатели предпочтут приглашать квалифицированных специалистов.

Однако кризис не решит в полной мере проблему дефицита высококвалифицированных кадров. Ощущение, что на рынке труда появилось много “звезд” высокой квалификации, согласных на меньшую зарплату, чем раньше, будет ошибочным. Процент свободных “жемчужин” на рынке труда увеличится не больше, чем на 10 % от докризисной ситуации, и произойдет это отнюдь не во всех отраслях. В компаниях, которые сохраняют работоспособность, кризис усилит необходимость мер по удержанию “звезд”. Профессионалы также отмечают, что в сегодняшних условиях работающие “звезды” стали еще более сложной добычей для хедхантеров, так как кандидаты, у которых сейчас все хорошо, считают слишком рискованным менять место работы в сложившихся обстоятельствах [7].

Выводы. Подводя итог, стоит отметить, что более четкие и слаженные действия как со стороны государства, так и со стороны бизнеса позволили бы снизить напряженность на рынке труда как на региональном, так и на государственном уровне. Со стороны работодателей должна быть представлена более обширная информация о востребованности кадров. Для этого не хватает сегодняшних программ пере-квалификации кадров, так как они направлены на подготовку опять же вчерашних управленцев. Сегодня требуются рабочие специальности, но, к сожалению, сформировавшаяся заработная плата для таких профессий не является перспективной и привлекательной.

Список литературы

1. Барановский, А. И. Человеческий капитал в современной экономике [Текст] / А. И. Барановский // Стандарты и мониторинг в образовании. – 2007. – № 1. – С. 20–22. – (Управление образованием). – Библиогр. – С. 22.
2. Российский статистический ежегодник [Текст] : стат. сб. / Росстат. – Р 76 М., 2007. – 826 с.
3. Свобода выбирать: Наша позиция [Текст] / пер. с англ. – М. : Новое издательство, 2007. – 356 с. – (Библиотека Фонда “Либеральная миссия”).
4. Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России [Текст] : сб. докладов по материалам Пятой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (22-23 октября 2008 г.). – Кн. I. – Петрозаводск : Изд-во ПетрГУ, 2008. – 408 с.
5. <http://ww.hrm.ru/db/hrm/D3D06225983E7664C325750B0043C7A3/vid/article/article.html> [Электронный ресурс].
6. http://www.gazetabirja.uz/index2.php?option=com_content&task=view&id=11413&pop=1&page=0&Itemid=1 [Электронный ресурс].
7. <http://ww.hrm.ru/db/hrm/D3D06225983E7664C325750B0043C7A3/vid/article/article.html> [Электронный ресурс].
8. www.rg.ru/2009/05/15/topilin.html [Электронный ресурс].

Summary

Regulation of a labor market in conditions of world financial and economic crisis becomes an essential problem for each state. A duly estimation of a situation in each region and precise actions of a management would allow to avoid serious skews in the market of a labor.

Получено 18.01.2010

УДК 336.025

Д.В. Веремчук, ДВНЗ “Українська академія банківської справи НБУ”

СУТНІСТЬ ПОДАТКОВОЇ ПОЛІТИКИ ТА ЇЇ РОЛЬ У ДЕРЖАВНОМУ РЕГУЛЮВАННІ ЕКОНОМІКИ

У статті узагальнено підходи до визначення сутності податкової політики, обґрунтовано її роль у державному регулюванні економіки, а також визначено цілі, завдання, принципи і методи податкової політики на сучасному етапі.

Ключові слова: державне регулювання економіки, податки, податкова політика, фіскальна політика, податкова система.

Постановка проблеми. У ринкових умовах господарювання істотно змінюється роль і значення державного регулювання соціально-економічних процесів. Сьогодні втручання держави в економіку розглядається на різних рівнях. На макроекономічному рівні економічна політика дає можливість уникнути негативних процесів і небажаних

© Д.В. Веремчук, 2010