

РЕГУЛИРОВАНИЕ РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

*ассистент кафедры финансов О. В. Галахова,
доцент кафедры финансов А. В. Зайцев*

Заработная плата является основным средством существования для большей части экономически активного населения, источником наполнения Государственного и местных бюджетов, фондов социального страхования и других государственных фондов. От её уровня и динамики зависят не только воспроизводство рабочей силы, но и воспроизводство интеллектуального, культурного и трудового потенциала страны. О неудовлетворительном состоянии государственного регулирования этой сферы экономических отношений свидетельствуют неуклонное распространение бедности среди работающего населения, низкий удельный вес заработной платы в доходах населения, низкая стоимость рабочей силы работников бюджетной сферы. Особого внимания заслуживают вопросы государственного регулирования экономики, в частности в сфере регулирования заработной платы в условиях углубления социально-экономической нестабильности, что стало проявлением внутренних и внешних с годами накопленных и нерешенных проблем.

Сущность заработной платы сложная, поскольку она может быть представлена с одной стороны, как элемент расходов работодателя, и одновременно, с другой стороны, она является основным средством для существования работающего населения, то есть определяющим фактором уровня и качества жизни. Согласно Закону Украины «Об оплате труда» заработная плата — это вознаграждение, исчисленное в денежном выражении, которое по трудовому договору работодатель или уполномоченный орган выплачивает работнику за выполненную им работу. Размер заработной платы зависит от сложности и условий выполняемой работы, профессионально-деловых

качеств работника, результатов его труда и хозяйственной деятельности предприятия [1].

Правовое регулирование оплаты труда осуществляется государственным и договорным методами. Согласно Закону Украины «Об оплате труда» государство осуществляет регулирование зарплаты работников предприятий всех форм собственности и хозяйствования путем установления размера минимальной заработной платы, других государственных норм и гарантий, условий и размеров оплаты труда работников учреждений и организаций, финансируемых из бюджета, руководителей государственных предприятий, а также через налогообложение доходов работников. Также должно обеспечиваться научно-методическое обоснование заработной платы, тарифных условий, исследования и изучения зарубежного и отечественного опыта по проблеме организации заработной платы.

Государственное регулирование оплаты труда заключается, прежде всего, в определении и пересмотре размера минимальной заработной платы и условий, влияющих на ее величину. Минимальная заработная плата устанавливается в размере не ниже прожиточного минимума — стоимостной величины границы малообеспеченности в расчёте на трудоспособное лицо. За годы независимости в Украине уменьшилась потребительная стоимость рабочей силы для большей части трудоспособного населения из-за значительных масштабов явной и скрытой безработицы в течение длительного времени, сокращение сетей профессионально-технических училищ, миграцию рабочей силы и др. Но одновременно происходил и рост стоимости рабочей силы из-за роста цен на потребительские товары почти до уровня мировых, распространение системы платного получения образования, платных медицинских услуг и тому подобное. Однако взвешенные действия большинства правительств блокировали экономическую реализацию объективного процесса роста

стоимости этого специфического товара через искусственное замораживание реальной заработной платы на низком уровне стоимости рабочей силы. Это существенно ухудшило условия ее воспроизводства, заставило большое количество трудоспособного населения эмигрировать, снизило уровень жизни в Украине. Средняя заработная плата в Украине в 9-18 раз ниже, чем в странах Европейского союза, при этом средняя заработная плата выше минимальной заработной платы в 2,5 раза, как и у большинства развитых странах. Проблема в том, что минимальная заработная плата, хотя и близка к прожиточному минимуму, всё же остается слишком низкой и не реализует возложенных на нее функций (воспроизводящей, стимулирующей, формированию платежеспособного спроса населения и др.).

Распространенными проблемами в сфере социально-трудовых отношений сегодня в Украине являются: выплата заработной платы в «конвертах»; трудовые отношения, которые происходят без официального оформления трудовых отношений; нарушения и несоблюдение работодателями государственных гарантий и норм в сфере труда; опасные условия труда и тому подобное. Учёные отмечают необходимость пересмотра политики регулирования оплаты труда в части усиления контролирующих функций государства за процессом формирования и распределения национального дохода, что приводит разработку методологии и основ обоснованного увеличения расходов на оплату труда в Украине. Уровень оплаты труда является одним из показателей благосостояния общества. Поэтому главной задачей государства как представителя интересов общества является не перманентная борьба с трудностями, которые возникают вследствие не взвешенной социально-экономической политики государства, а профессионально грамотная разработка концепции социальной и экономической государственной политики и последовательное их использование для

восстановления и дальнейшего развития отечественных предприятий, отраслей, экономики и общества. Только создание условий для развития отечественных предприятий, производителей может стать той надежной предпосылкой, которая и обеспечит повышение уровня заработной платы и уровня жизни граждан, даст финансовую основу для выполнения социальных норм и гарантий, как для предприятий, так и для государства.

1. Закон Украины «Про оплату праці» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр>.

Библиографическое описание: Зайцев, А. В., Галахова О. В. Регулирование размера заработной платы. / А. В. Зайцев, О. В. Галахова //Економічні проблеми сталого розвитку : тези доповідей науково-технічної конференції викладачів, співробітників, аспірантів і студентів факультету економіки та менеджменту, 17-25 квітня 2007 р. Т.4. – Суми : СумДУ, 2007. – 189 с.