

*Т.В. Жоголь, УО “Полесский государственный университет”,  
Республика Беларусь*

## **КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЛОРУССКОЙ БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ КАК НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ ЕЁ РАЗВИТИЯ**

В условиях переходного периода экономики Республики Беларусь, который охватывает вот уже почти два десятка лет, банки приобрели статус наиболее весомых и влиятельных составляющих экономических систем любого уровня. Столь значимое положение кредитных учреждений накладывает на их деятельность, всегда носившую специфический характер, особую ответственность и порождает необходимость обладания теми свойствами и качествами, которые позволяют в рыночных условиях многовариантности развития ситуаций пластично трансформироваться в соответствии с ожиданиями разнообразных пользователей банковских продуктов и услуг. Такое масштабное и многогранное развитие банковской системы требует соответствующего её наполнения качественными кадрами – надлежащего уровня подготовки и обладающими необходимым для развития банков потенциалом.

За рассматриваемый период – с начала 90-х годов – кадровый состав банков претерпевал изменения в общем объёме и структурно, что позволило осуществить анализ параметров динамики как количественно, так и качественно. Следует выделить некоторые ключевые моменты, например, такие как соотношение численности и структуры банковских работников: в указанный период их число возросло довольно незначительно – примерно на полторы-две тысячи в год, что связано с постепенным количественным увеличением как самой банковской системы, так и с ростом организационных структур отдельных банков. Кроме этого, наблюдалось смещение соотношения объёмов групп банковских работников от преобладания той части, которая относится к другим служащим, над специалистами к обратному соотношению, которое с каждым годом нарастающими темпами усиливается. Данная тенденция красноречиво говорит о политике банков к наращиванию “ядра” своих сотрудников – специалистов, которые являются основными, базовыми единицами любого вида банковской деятельности.

Ещё одна немаловажная тенденция, сигнализирующая о прогрессивном качественном развитии банковских учреждений – тотальное повышение уровня образования банковских работников. Так, до 1996 г. в коллективах банков высшее образование уступало среднему специальному и профессионально-техническому. В дальнейшем оно не только возобладало, но и в последние годы в полтора раза превышает над более низкими уровнями образования и этот преобладание с каждым годом только усиливается. Причём выявленная тенденция присуща основным должностным группам банковских служащих, относимых к руководящим работникам и специалистам.

Но в части других служащих ситуация обратная, что связано с резким уменьшением общей численности данной группы работников, обозначенных выше.

Качественно меняется и половозрастной состав коллективов банков. В соотношении мужской и женской составляющей наблюдалась относительная стабильность: коллективы банков приблизительно на четверть представлены мужчинами, что не мешает им более активно занимать руководящие должности. Доля мужчин в течение всего периода стабильно медленно увеличивается. Интересны возрастные изменения в банковских коллективах. Они позволяют сделать вывод о выборе банков в последние годы курса на омоложение своих кадров, особенно за счёт “вчерашних” студентов. При этом банки не отказываются от той части сотрудников, которые являются наиболее опытными (старше 50), доля которых в последние годы растёт. Тем не менее, средний возраст банковских работников составляет примерно 37 лет.

Представленные тенденции в кадровом составе белорусской банковской системы свидетельствуют об избранной банками стратегии к наращиванию своего потенциала, в том числе за счёт качественного развития коллективов, что является необходимой предпосылкой и одновременно условием прогрессирования банковской деятельности. Это также свидетельствует о готовности белорусских банков к выполнению поставленных государством задач, в том числе инновационной направленности.