

*Надруковано: Слободяник, Ю. Б. Актуальні проблеми професійної компетентності державних аудиторів [Текст] / Ю. Б. Слободяник // Проблеми і перспективи розвитку банківської системи України : збірник тез доповідей XIII Всеукраїнської науково-практичної конференції (28-29 жовтня 2010 р.) : у 2 т. / Державний вищий навчальний заклад «Українська академія банківської справи Національного банку України». – Суми : ДВНЗ «УАБС», 2010. – Т. 2. – С. 194–195.*

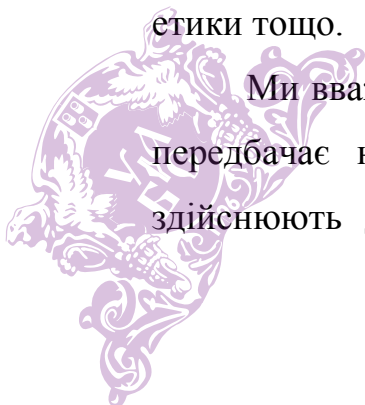
**Слободяник Ю.Б.**, канд. екон. наук, ДВНЗ «Українська академія банківської справи НБУ»

## **АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ АУДИТОРІВ**

Рахункова палата України є вищим органом зовнішнього фінансового контролю (державного аудиту). У своїй діяльності відповідно керується Лімською Декларацією керівних принципів аудиту державних фінансів (1977), Мексиканською Декларацією незалежності ВОФК (2007), у 2001 році підписала Декларацію про загальні принципи діяльності вищих органів фінансового контролю держав – учасниць Співдружності Незалежних Держав.

До основних принципів діяльності вищих органів державного аудиту, представлених у зазначених документах, належать як універсальні – незалежність, об'єктивність, компетентність, гласність, – так і такі, що мають більш прикладний характер, – доказовість, дотримання професійної етики тощо.

Ми вважаємо, що одним з базисних є принцип компетентності, який передбачає необхідний і достатній професійний рівень фахівців, що здійснюють державний аудит, досвід і кваліфікацію, які відповідають



особливостям об'єкту перевірки і поставленим завданням. До кадрового складу органу державного аудиту висуваються наступні вимоги:

- наявність певного рівня підготовки, досвіду і кваліфікації;
- володіння необхідними знаннями, майстерністю;
- уміння виявити та оцінити відхилення, потенційні проблеми;
- розуміння професійної відповідальності;
- дотримання норм професійної етики (в тому числі, конфіденційності);
- безперервна професійна підготовка (підтримання належного рівня знань за допомогою проходження підвищення кваліфікації, прослуховування фахових курсів, семінарів, участі у конференціях та наукових проектах тощо).

Рахункова палата України при формуванні кадрів намагається дотримуватись принципу компетентності, але сьогодні має певні проблеми кадрового забезпечення. Так, на кінець 2009 року фактична чисельність працівників становила 479 осіб, серед яких 362 особи працювало у центральному апараті, а 117 осіб – у восьми територіальних відділеннях. При цьому штатним розписом затверджено 543 особи, тобто укомплектованість кадрів складає лише 88,2 %. І хоча в цілому рівень освіти і науковий потенціал задовільні, показники роботи з кадрами знижуються. Це пов'язано, насамперед, із значним обмеженням фінансування.

Вважаємо, що такий стан кадрового забезпечення може стати загрозливим для реалізації Рахунковою палатою України основних завдань і повноважень у майбутньому. Адже принцип компетентності, покладений в основу кадрової політики вищого органу державного аудиту, має забезпечуватись збереженням і ефективним використанням існуючого людського потенціалу, добором кваліфікованого персоналу на відповідні ділянки роботи, підвищенням рівня теоретичних знань і фахових умінь працівників тощо.

Таким чином, пріоритетними напрямками роботи з кадрового забезпечення вищого органу державного аудиту мають стати:

- підвищення рівня матеріально-технічного і фінансового забезпечення функціонування;
- створення науково-дослідницької та навчальної бази діяльності, формування системи кадрового забезпечення.



Державний вищий навчальний заклад  
“УКРАЇНСЬКА АКАДЕМІЯ БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ  
НАЦІОНАЛЬНОГО БАНКУ УКРАЇНИ”

State Higher Educational Institution  
“UKRAINIAN ACADEMY OF BANKING  
OF THE NATIONAL BANK OF UKRAINE”