

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Сумський державний університет

Економічні проблеми сталого розвитку

Экономические проблемы устойчивого развития

Economical Problems of Sustainable Development



Матеріали

Всеукраїнської науково-технічної конференції студентів,
аспірантів і молодих учених, присвяченої 80-річчю
від дня народження професора Олега Балацького
(Україна, Суми, 21 – 25 квітня 2017р.)

Суми
Сумський державний університет
2017

АНАЛІЗ ПЕРЕВАГ ТА НЕДОЛІКІВ ПІДВИЩЕННЯ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Студентка гр. Е-31 Сидоренко А. Ю.
Сумський державний університет

З 1 січня 2017 року Верховна Рада України під керівництвом Володимира Гройсмана прийняла рішення про підвищення мінімальної заробітної плати з 1 600 гривень до 3 200 гривень.

Про те зі зростанням заробітної плати також зросли й податки громадян, а також комунальні платежі. Більшість підприємств малого та середнього бізнесу були не готовими до стрімкого зростання заробітної плати, тому це призвело до скорочення штату працівників, продажі частини основних фондів задля часткового покриття заборгованостей перед громадянами, та банкрутства деяких підприємств малого та середнього бізнесу. Оскільки з ростом заробітної плати почали зростати ціни на товари та послуги, тож в майбутньому ми можемо очікувати зростання інфляції. Так, за оцінками НБУ, підвищення мінімальної зарплати збільшить інфляцію на 1%, але в той же час це позитивно вплине на зростання українського ВВП до 0,5% [2].



Рисунок 1 – Механізм виплати заробітної плати працівникам [1]

Попри всі ці зміни Україна знаходиться за межею бідності, оскільки не всі громадяни змогли отримувати заробітну плату в розмірі 3 200 гривень.

Доцільно звернутися до схеми виплат заробітної плати українським громадянам, яка наочно ілюструє наслідки підвищення мінімальної зарплати (рис. 1).

Тому потрібно проводити реформи в нашій економіці та змінювати ситуацію або ж врегульовуючи ціни, або ж підвищуючи заробітну плату для нормального життя громадян. Також слід взяти до уваги і те, якою буде купівельна спроможність у цих вищих доходів.

ЛІТЕРАТУРА:

1. Оплата праці: скільки отримає на руки працівник після вирахування всіх податків // <https://www.slovoidilo.ua/2017/01/27/infografika/finansy/oplata-praczi-skilky-otrymaye-na-ruky-praczivnyk-pislya-vyrahuvannya-vsix-podatktiv>

2. Підвищення мінімальної зарплатні збільшить інфляцію – НБУ // <https://www.slovoidilo.ua/2017/01/23/novyna/ekonomika/pidvyshhennya-minimalnoyi-zarplatni-zbilshyt-inflyacziyu-nbu>

Науковий керівник: доц. Лукаш О. А.

НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В УКРАЇНІ

*проф. Сотник І. М., студент гр. Е-32а/2у Якушко Т. В.
Сумський державний університет*

Державне регулювання заробітної плати відіграє важливу роль в системі оплати праці. В сучасному світі мінімальна заробітна плата (МЗП) стала необхідним та ефективним механізмом боротьби з бідністю населення. Проте наразі зростання рівня бідності населення України свідчить, що чинна система оплати праці не в змозі гарантувати соціальний захист працюючих та порушує права працівника на справедливу винагороду за працю, що має забезпечувати гідне його існування.

МЗП в Україні залишається однією з найнижчих в Європі. Так, у грудні 2016 р. вона була у 8 разів менша, ніж у Польщі та Туреччині, у 7 разів менше, ніж у Словаччині, та у 17 разів менша, ніж у Болгарії. Навіть з її підвищенням з 1 січня 2017 року удвічі вітчизняна МЗП за своїм розміром все ще посідає останнє місце серед європейських країн [1–4].

Номінальний та реальний рівні МЗП в Україні значно відрізняються, зокрема, у січні 2017 р. різниця між ними склала більш ніж 200 грн [1]. За рахунок девальваційних коливань розмір сучасної МЗП є занадто низьким. Так, згідно статистичних даних, реальна МЗП у січні 2017 р. відповідала її