

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Сумський державний університет

Економічні проблеми сталого розвитку

Экономические проблемы устойчивого развития

Economical Problems of Sustainable Development



Матеріали

Всеукраїнської науково-технічної конференції студентів,
аспірантів і молодих учених, присвяченої 80-річчю
від дня народження професора Олега Балацького
(Україна, Суми, 21 – 25 квітня 2017р.)

Суми
Сумський державний університет
2017

5) Залучити інвестиції в наукові розробки для вдосконалення виробничих потужностей різних галузей з метою зменшення шкідливого впливу на екологію.

Отже, шляхів поліпшення екологічної ситуації в нашій країні чимало, але головне завдання — докорінно змінити нашу екологічну свідомість, привчити себе та інших жити в гармонії з природою, виховати у кожного духовну потребу в порядку та чистоті навколо себе.

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОЙ МЕДИЦИНЫ

*Студент гр. МЕ-51ан Коротун В. Р.
Сумской государственной университет,*

На данном этапе жизни, когда все сферы социальной инфраструктуры невероятно развиты, когда каждый имеет свободный доступ к полноценному получению знаний и профессиональных навыков, актуальной является проблема правильной диагностики заболеваний, поиска адекватных современных методов лечения, что в значительной степени зависит от уровня квалификации и опыта медицинских работников. Эта проблема влечет за собой повышенную заболеваемость и огромное количество неизлечимых патологий, что с каждым годом продолжает расти и развиваться.

Существующую проблему усугубляют эндогенные и экзогенные факторы. Так, правящие в современном мире коррупция и nepотизм допускают неопытных медиков на более высокие должности, на которых им, возможно, придется отвечать за жизнь обратившегося за помощью больного человека. Кроме того, повсеместно распространенные тестовые методы проверки знаний в вузах частично усугубляют существующую проблему, поскольку в некоторой мере влекут за собой интеллектуальную и аналитическую деградацию студентов-медиков, позволяя недобросовестным студентам наугад отвечать на поставленные вопросы, не задействовав профессиональных знаний и навыков.

Еще одной, не менее распространенной проблемой является постановка неверного диагноза. Это серьезная ошибка врачей, что может служить причиной не только в ухудшении состояния больного, но и привести к смерти человека.

Еще одним пороком является некомпетентность и пагубность врачей вызывать у пациентов ужас, смятение и отчаяние, кидаясь страшными диагнозами в лицо, и убеждение в неизлечимости заболеваний, ставя больного в полную зависимость от своего излечения, не предоставляя

альтернативы. Истинный врач должен первым делом внушить человеку надежду, повысить позитивное энергетическое состояние и убедить в положительном исходе заболевания.

Медицина нуждается в человечности и высокой этике, образованности и независимости. В нашем мире, врачи прежде всего должны обладать этими качествами, и тогда всему миру станет жить легче и спокойней и само общество изменится в лучшую сторону.

Научный руководитель: доцент Школа В.Ю.

СИТУАЦІЙНИЙ ПІДХІД В УПРАВЛІННІ

*студентка гр. ЕН-63/1у Місечко О. В.
Сумський державний університет*

Ситуаційний підхід – це основний підхід менеджменту, який виник на основі управлінських ситуацій, що з'являються у внутрішньому середовищі організації. Для того, аби уникнути таких неприємностей кожен менеджер повинен володіти певними навичками, бути впевненим, цілеспрямованим, мобільним, вміти пристосовуватись до будь-яких умов, вміти їх вирішувати.

Нажаль, але робота організації залежить не лише від внутрішніх чинників, а й від зовнішніх.

Внутрішнє середовище організації – це внутрішні фактори та змінні, які існують та впливають на роботу організації всередині. Це є організаційна структура, технологія виробництва, рецептура, машини, обладнання, ризикована стратегія маркетингу, внутрішні конфлікти, недосконалість управління та інші. Внутрішнє середовище можна назвати основою роботи підприємства, завдяки якому певна організація існує. Тому проблеми саме у цьому середовищі можна назвати найважливішими, бо всі вони пов'язані між собою і утворюють певну систему.

Зовнішнє середовище організації – це фактори, які містяться за межами організації, але мають прямий та суттєвий вплив на неї. До зовнішніх акторів відносяться споживачі, конкуренти, ресурси, постачальники, розвиток світової економіки, міжнародні відносини, політична ситуація в країні, тенденції та інші. Що має дуже великий вплив на розвиток та існування підприємства.

Зовнішнє та внутрішнє середовище організації тісно взаємопов'язані, бо внутрішнє середовище формується під впливом зовнішнього. Фактори якого дуже впливають на формування внутрішнього середовища. І навпаки, за допомогою сформованого внутрішнього середовища організація