

**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL CONFERENCE**

**НАУКА, ОСВІТА І СУСПІЛЬСТВО:
НОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ І ПЕРСПЕКТИВИ**

**SCIENCE, EDUCATION AND SOCIETY:
NEW RESEARCH AND PERSPECTIVES**

**Збірник тез доповідей
Book of abstracts**



**6 травня 2022 р.
May 6, 2022**

**м. Полтава, Україна
Poltava, Ukraine**



**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL
CONFERENCE**

**НАУКА, ОСВІТА І СУСПІЛЬСТВО:
НОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ І ПЕРСПЕКТИВИ**

**SCIENCE, EDUCATION AND SOCIETY:
NEW RESEARCH AND PERSPECTIVES**

**Збірник тез доповідей
Book of abstracts**

**6 травня 2022 р.
May 6, 2022**

**м. Полтава, Україна
Poltava, Ukraine**



ЗМІСТ
CONTENTS

СЕКЦІЯ 1. ПЕДАГОГІЧНІ НАУКИ SECTION 1. PEDAGOGICAL SCIENCES	6
<i>Кінджибала О. С.</i> ОСОБЛИВОСТІ ПІДБОРУ ВПРАВ ДЛЯ ФОРМУВАННЯ У МАЙБУТНІХ ФІЛОЛОГІВ КОРЕЙСЬКОМОВНОЇ ЛІНГВОСОЦІОКУЛЬТУРНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ В ГОВОРІННІ	6
<i>Шулена С. Г., Яремій С. І., Лісовська С. А.</i> РОЛЬ МАТЕМАТИКИ У ФОРМУВАННІ СВІДОМОСТІ ГРОМАДЯНИНА	8
СЕКЦІЯ 2. ФІЛОЛОГІЧНІ НАУКИ SECTION 2. PHILOLOGICAL SCIENCES	10
<i>Самчук А. О.</i> LEXICAL PECULIARITIES OF EXPRESSING POSITIVE EMOTIONS IN MODERN ENGLISH POP SONGS.....	10
<i>Векуа Н. В.</i> ШЛЯХИ ПОПОВНЕННЯ СУЧАСНОЇ УКРАЇНСЬКОЇ ЛЕКСИКИ	11
<i>Лалаян Н. С.</i> СТРАТЕГІЇ ВІДТВОРЕННЯ ТОПОНІМІВ У ПЕРЕКЛАДІ РОМАНУ АРТУРА ШНІЦЛЕРА «TRAUMNOVELLE» УКРАЇНСЬКОЮ	13
<i>Шемет В. Г.</i> ЯВИЩЕ СИНКРЕТИЗМУ В СИСТЕМІ З'ЯСУВАЛЬНИХ СКЛАДНОПІДРЯДНИХ РЕЧЕНЬ (НА МАТЕРІАЛІ ПОЕЗІЙ С. В. ЖАДАНА, Ю. І. АНДРУХОВИЧА)	15
СЕКЦІЯ 3. ЕКОНОМІЧНІ НАУКИ SECTION 3. ECONOMIC SCIENCES	17
<i>Боковець В. В., Грабовська К. Д.</i> УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА.....	17
<i>Бабюк О. В., Давидюк Л. П.</i> СУТЬ, ПРИЧИНИ І ВИДИ МІЖНАРОДНОЇ МІГРАЦІЇ РОБОЧОЇ СИЛИ УКРАЇНИ	18
<i>Батраченко О. В., Овчарова Н. В.</i> ПЕРСПЕКТИВИ ВИКОРИСТАННЯ МЕХАНІЗМІВ РЕЗЕРВУВАННЯ В ЧАСТИНІ ПРЕМІАЛЬНИХ ВИПЛАТ ПРАЦІВНИКАМ.....	20
<i>Гаврилюк В. Ю., Рябчук О. Г.</i> АНАЛІЗ ПЕРСПЕКТИВ ЕКОНОМІЧНОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ У ПІСЛЯВОЄННИЙ ЧАС.....	22
<i>Карпенко Ю. О.</i> ОСОБЛИВОСТІ ФІНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВАХ.....	25
<i>Суворова І. М., Демус А. О.</i> ОЦІНКА РІВНЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ЛОГІСТИЧНОГО ПІДПРИЄМСТВА	27

соціальні чинники. Причини міжнародної трудової міграції можна також зрозуміти як конкретну сукупність названих чинників [3].

Нерегульована трудова міграція – це переміщення людей у територіальному просторі з метою пошуку місця роботи з їхнього бажання й без бажання. Нерегульована трудова міграція характеризується:

– ігноруванням процедури контролю при вїзді або виїзді й незаконному працевлаштуванні;

– або законним перетинанням кордону, але незаконним працевлаштуванням. За експертними оцінками від 10 до 15% мігрантів у світі перебувають у країні з порушенням вимог.

Таким чином, у сфері зовнішньої трудової міграції потрібно розробити єдину систему її обліку, передбачити створення нормативно-правової бази шляхом укладання угод з державами, що регулюють питання зовнішньої трудової міграції, у тому числі забезпечення акумуляції валютних коштів трудових мігрантів-українців та інвестування цих коштів в українську економіку, забезпечити розвиток співробітництва з україномовними громадами, представлення інтересів співвітчизників за кордоном, залучення до України висококваліфікованих іноземних працівників, переважно етнічних українців, участь у міжнародних конференціях, форумах із проблем гуманізації ставлення до співвітчизників.

Список літератури

1. Міграційна криза в ЄС: статистика та аналіз. URL: <https://www.cedos.org.ua>
2. Тембіцька О.О. Сучасний стан та негативні наслідки міжнародної трудової міграції населення. URL: <https://idss.org.ua>
3. Ушенко Н.В. Міжнародна міграція робочої сили: причинно-наслідковий аналіз. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua>

УДК 657.6

Батраченко О. В.

здобувач вищої освіти (бакалавр),
Сумський державний університет

Овчарова Н. В.

к.е.н., старший викладач кафедри
бухгалтерського обліку та оподаткування
Сумський державний університет

ПЕРСПЕКТИВИ ВИКОРИСТАННЯ МЕХАНІЗМІВ РЕЗЕРВУВАННЯ В ЧАСТИНІ ПРЕМІАЛЬНИХ ВИПЛАТ ПРАЦІВНИКАМ

Досить часто у суб'єктів господарювання виникає потреба в створенні резервів які можуть мати різний характер та стосуватися різних об'єктів обліку. Резервування є дієвим інструментом регулювання витрат звітних періодів. В частині оплати праці досить часто підприємства формують резерви щодо оплати відпускних. Проте, на нашу думку, при врахуванні цілої низки факторів підприємствам доцільно розглянути і можливість резервування преміальних річних виплат.

Питання забезпечення регулює ПСБО 11. В означеному стандарті окремо не виділене забезпечення під матеріальне заохочення, проте обмеження щодо створення таких резервів та нарахування таких забезпечень не має.

Перш за все створення резервів під преміальні виплати дасть змогу уникнути завищення витрат та відповідно собівартості у період масових нарахувань та виплат премій. Створення резерву під преміальні виплати дозволить рівномірно розподілити ці витрати між періодами звітного року.

Формуванню такого резерву повинен передувати аналіз системи факторів, зокрема, існуючого внутрішнього нормативного забезпечення, що регулює питання нарахування та оплати праці працівникам, а також порядок ведення обліку. Мова йде передусім про колективний (трудовий) договір або положення про оплату праці та наказ про облікову політику.

В колективному (трудовому) договорі можуть бути по різному висвітлені правила нарахування та виплат преміальних, що в подальшому обумовлять доцільність створення резервів (рис. 1).



Рис. 1. Алгоритм врахування умов колективного договору при створенні резерву преміальних виплат

Отже, кожний окремий випадок щодо преміювання за підсумками року суб'єкти господарювання повинні аналізувати окремо, враховуючи, в першу чергу, ймовірність і умови такої виплати, а також можливості її обґрунтованого розрахунку. І вже на підставі такого аналізу робити висновки про створення забезпечення та дати його нарахування.

Необхідність врахування внутрішніх нормативів та розробка чітких алгоритмів і правил щодо створення таких резервів також пов'язано з тим, що витрати понесенні на створення резерву щодо виплати річних преміальних виплат не підлягають вирахуванню при визначенні податкових різниць податку на прибуток відповідно до податкового кодексу. Отже підприємства можуть такі суми витрат відносити на зменшення оподаткованого прибутку.

Відповідно до зазначеного алгоритму у разі доцільності резервування виплат суб'єкти господарювання повинні визначити відповідні механізми його нарахування, оцінки, обліку та моніторингу в Наказі про облікову політику.

Так, зокрема, в наказі необхідно врахувати, що резерв під премії, як і забезпечення щодо відпусток, слід формувати щомісячно.

Крім того необхідно визначити суму забезпечення з урахуванням не тільки розмірів очікуваних преміальних виплат, а і сум ЄСВ, що на них припадає. Оцінка таких сум здійснюється відповідно до національного стандарту за обліковою оцінкою ресурсів, необхідних для погашення такого зобов'язання на дату балансу.

Також необхідно передбачати реєстри для обліку резерву та його використання, визначити перелік рахунків щодо розподілу витрат в залежності від місця роботи працівника, визначити правила донарахування та інвентаризації сум резервування.

Таким чином, процес резервування є одним із найефективніших інструментів забезпечення стабільності діяльності підприємства та самострахування від господарських ризиків. Резервування під забезпечення преміальних виплат є дієвим механізмом який дозволяє розподілити витрати між звітними періодами. Для подальшого достовірного відображення нарахованих сум необхідно враховувати внутрішні нормативи, зокрема, умови передбачені колективним договором. При цьому в обліковій політиці повинно бути передбачено механізм створення резерву та його інвентаризації в розрізі врахування методичних, організаційних та технічних аспектів.

Список літератури

1. Про колективні договори і угоди: Закон України від 1 липня 1993 року № 3356-XII. URL : <http://zakon4.rada.gov.-ua/-laws/show/3356-12>
2. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 11 «Зобов'язання» затверджений наказом Міністерства фінансів України від 31.01.2000 р. № 20. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0085>
3. Податковий кодекс України URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>.

УДК 336.221.4

Гаврилюк В. Ю.

здобувач першого (бакалаврського)
рівня вищої освіти,
факультету податкової справи,
обліку та аудиту
Державний податковий університет

Рябчук О. Г.

к. е. н, доцент, доцент кафедри аудиту,
державного фінансового контролю та аналізу
Державний податковий університет

АНАЛІЗ ПЕРСПЕКТИВ ЕКОНОМІЧНОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ У ПІСЛЯВОЄННИЙ ЧАС

З 24 лютого 2022 року на території України триває війна із Російською Федерацією. У період війни економіка країни має значні втрати. Також втрачаються не лише матеріальні ресурси, а й суттєво втрачається людський капітал, який вважається ключовим чинником економічного зростання.