

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**Сумський державний університет**

**Факультет електроніки та інформаційних технологій**

**Кафедра комп'ютерних наук**

«До захисту допущено»

В.о. завідувача кафедри

Ігор ШЕЛЕХОВ

(підпис)

09 червня 2023 р.

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА**

**на здобуття освітнього ступеня бакалавр**

зі спеціальності 122 – Комп'ютерних наук,

освітньо- професійної програми «Інформатика»

на тему: «Інформаційно-пошуковий інтернет-портал вакансій»

здобувача групи ІНЗ-93-1с Ліпка Іван Юрійович

Кваліфікаційна робота містить результати власних досліджень. Використання ідей, результатів і текстів інших авторів мають посилання на відповідне джерело.

Іван Ліпка

(підпис)

Керівник,

в.о завідувача кафедри,

кандидат технічних наук, доцент

Ігор ШЕЛЕХОВ

(підпис)

**Суми – 2023**

**Сумський державний університет**  
Факультет електроніки та інформаційних технологій  
Кафедра комп'ютерних наук

«Затверджую»

В.о. завідувача кафедри

Ігор ШЕЛЕХОВ

(підпис)

## ЗАВДАННЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

на здобуття освітнього ступеня бакалавра

зі спеціальності 122 - Комп'ютерних наук, освітньо-професійної програми «Інформатика»  
здобувача групи ІНЗ-93-1С Ліпки Івана Юрійовича

1. Тема роботи: «Інформаційно-пошуковий інтернет-портал вакансій»  
затверджую наказом по СумДУ від «01» червня 2023 р. № 0475-VI
2. Термін здачі здобувачем кваліфікаційної роботи до 09 червня 2023 року
3. Вхідні дані до кваліфікаційної роботи \_\_\_\_\_
4. Зміст розрахунково-пояснювальної записки (перелік питань, що їх належить розробити)  
1) Аналіз предметної області, формування завдань дослідження.  
2) Огляд технологій, що використовуються для розробки веб-додатку. 3) Розроблення веб-  
додатку для пошуку вакансій. 4) Аналіз результатів.
5. Перелік графічного матеріалу (з точним зазначенням обов'язкових креслень) \_\_\_\_\_
6. Консультанти до проєкту (роботи), із зазначенням розділів проєкту, що стосується їх

Розділ	Консультант	Підпис, дата	
		Завдання видав	Завдання прийняв

7. Дата видачі завдання « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р.

Завдання прийняв до виконання \_\_\_\_\_

(підпис)

Керівник \_\_\_\_\_

(підпис)

## КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ п/п	Назва етапів кваліфікаційної роботи	Термін виконання	Примітка
1	<i>Аналіз предметної області, формування завдань дослідження</i>		
2	<i>Огляд технологій, що використовуються для розробки веб-додатку</i>		
3	<i>Розроблення веб-додатку для пошуку вакансій</i>		
4	<i>Аналіз результатів</i>		
5	<i>Оформлення пояснювальної записки до кваліфікаційної роботи</i>		

Здобувач вищої освіти \_\_\_\_\_

(підпис)

Керівник \_\_\_\_\_

(підпис)

## АНОТАЦІЯ

**Записка:** 43 стр., 22 рис., 1 додаток, 10 використаних джерел.

**Обґрунтування актуальності теми роботи** – тема кваліфікаційної роботи є актуальною, оскільки присвячена розв’язанню важливої практичної задачі по підбору вакансій з використанням веборієнтованої інформаційної системи.

**Об’єкт дослідження** – процес визначення бізнес процесів веборієнтованої інформаційної системи.

**Мета роботи** – розробка інформаційно-пошукового інтернет-порталу вакансій.

**Методи дослідження** – моделі рекрутингу та алгоритми побудови веб орієнтованого застосунку.

**Результати** – розроблено веб-додаток інформаційно-пошукового інтернет-порталу вакансій, який дозволяє шукати та розміщувати вакансії.

ВЕБ ДОДАТОК, ІНФОРМАЦІЙНА СИСТЕМА, ВАКАНСІЇ, HTML, CSS, PHP,  
CMS

## ЗМІСТ

ВСТУП.....	5
1 АНАЛІТИЧНИЙ ОГЛЯД.....	6
1.1 Дослідження предметної галузі.....	6
1.2 Аналіз аналогічних проєктів .....	7
1.3 Актуальність проєкту.....	11
1.4 Постановка задачі .....	13
2 ВИБІР МЕТОДУ РОЗВ'ЯЗАННЯ ЗАДАЧІ.....	14
2.1 Проєктування структури додатку.....	14
2.2 Проєктування бази даних .....	14
2.3 Визначення середовища розробки .....	15
3 ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМИ.....	18
3.1 Розробка дизайну .....	18
3.2 Розробка функціоналу системи .....	19
3.3 Тестування веб-сайту .....	24
ВИСНОВКИ .....	26
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ .....	27
ДОДАТОК А ЛІСТИНГ ПРОГРАМНОГО КОДУ .....	28

## ВСТУП

**Актуальність.** Тема кваліфікаційної роботи є актуальною, оскільки присвячена розв'язанню важливої практичної задачі по підборі вакансій з використанням веборієнтованої інформаційної системи.

**Об'єкт дослідження.** Процес визначення бізнес процесів веборієнтованої інформаційної системи.

**Предмет дослідження.** Методологія розробки веб-додатку для полегшення процесів рекрутингу.

**Гіпотеза.** Поліпшення пошуку необхідних вакансій можна досягти шляхом використання інформаційних технологій, що реалізує веб-додаток для розміщення необхідних послуг з рекрутингу.

**Наукова новизна.** Описане у даній роботі програмне рішення дозволить досягти більшої ефективності в області рекрутингу, дозволяючи автоматизувати процеси та спростити аналіз.

**Структура.** Дана робота складається зі вступу, аналітичного огляду, постановки задачі, вибір методу розв'язання поставленої задачі, опису програмного забезпечення інформаційної системи, висновків, списку використаних джерел та додатків.

# 1 АНАЛІТИЧНИЙ ОГЛЯД

## 1.1 Дослідження предметної галузі

Так склалося, що фундаментальною основою всього є людина, її думки та дії. І чим більше людей намагаються зробити щось заради чогось, тим швидше і успішніше це буде відбуватися.

У сучасному світі виконання будь-якого завдання, утримання підприємства або ведення бізнесу не обходиться без залучення людських ресурсів. Сама організація – це лише оболонка. Вона не може існувати без людей. І сьогодні, щоб отримувати прибуток і мати позитивний імідж, бути брендом, потрібно постійно підтримувати корпоративний дух, бути командою в повному розумінні цього слова.

Від того, як підібраний персонал і як він працює в тій чи іншій компанії або підприємстві, залежать не тільки результати діяльності компанії, але і її існування і перспективи подальшого розвитку. Тому цьому процесу слід приділяти особливу увагу.

Жоден керівник не повинен забувати, що все залежить від людських ресурсів, чюю працю і час потрібно належним чином поважати. Сьогодні більшість сучасних топ-менеджерів це розуміють. Саме тому в наш час поширені різноманітні соціальні пакети, безкоштовні обіди, пільги тощо.

Рекрутинг – один з найдавніших видів діяльності, хоча на перший погляд так не здається. Можна згадати флорентійських купців, які шукали художників, поетів, архітекторів, мулярів і будівельників для великого палацу Медічі. Венеціанські купецькі гільдії також набирали кадри: моряків, архітекторів і солдатів для захисту кордонів республіки.

Існує багато прикладів з історії, але сучасний рекрутинг досить складний. Адже багато людей часто працюють не за фахом. Буває так, що талановита людина, яка отримала освіту в певній галузі, просто не може знайти роботу в своєму місті, а переїхати в інше просто немає можливості.

Сьогодні підбір персоналу відбувається за кількома критеріями: працівник повинен володіти знаннями, що відповідають його кваліфікації, мати просунуті навички роботи з комп'ютером, знати хоча б одну іноземну мову (окрім рідної та мови сусідньої країни). Ці вимоги вже давно вважаються стандартними і включені в посадову інструкцію кожного працівника.

Оперативність, вміння швидко орієнтуватися в ситуації, приймати правильні рішення і виконувати накази керівництва, комунікабельність, здатність знаходити спільну мову практично з будь-якою людиною, безконфліктність - якості, які сьогодні найбільше цінуються в рекрутингу. Це додає більше критеріїв до відбору кандидатів.

Однак при підборі персоналу слід враховувати й інший факт: чим талановитіша та ініціативніша людина, тим складніше їй працювати в команді, тим більше свободи їй потрібно для нормального існування та саморозвитку, тим більше вона генерує ідей, які можуть бути доречними та корисними для конкретної організації, а можуть і не бути такими.

Отже, виходячи з вищесказаного, процес рекрутингу дійсно є досить складним. Він потребує ретельного дослідження та використання сучасних інформаційних технологій для його спрощення шляхом автоматизації деяких бізнес-процесів.

## **1.2 Аналіз аналогічних проєктів**

Щоб зрозуміти необхідність розробки проєкту, важливо спочатку проаналізувати існуючі подібні ресурси, котрі мають подібний користувацький процес підбору кандидатів.

Першим ресурсом, який ми розглянемо, є [staff.ua](http://staff.ua). Цей сайт (Рисунок 1.1) має сучасний дизайн і надає користувачеві доступ до різних розділів, таких як коучинг, рекрутинг та інші.

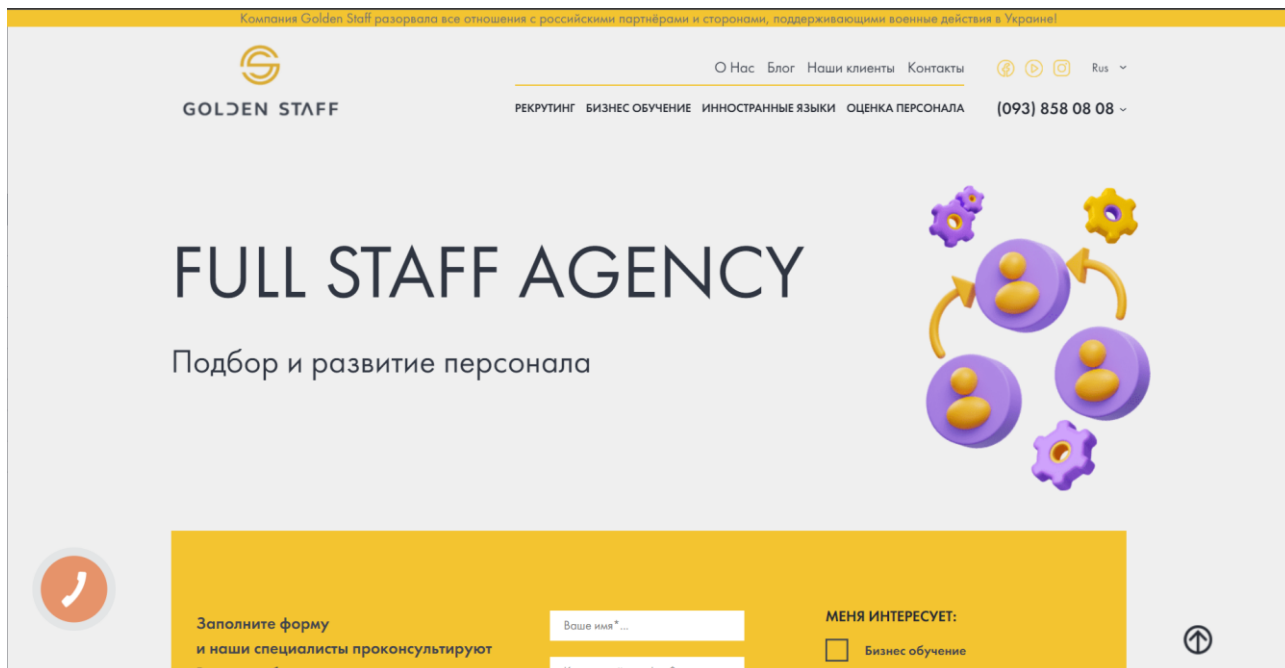


Рисунок 1.1 – Головна сторінка сайту «Golden Staff»

Особливістю цього сайту є те, що процес підбору персоналу відбувається не через веб-додаток, а через прямий контакт з консультантом на гарячій лінії. Крім того, користувачі можуть змінювати мову на сайті, що дуже зручно для клієнтів, які розмовляють іншими мовами, і розширює коло потенційних користувачів. Щоб переглянути наявні вакансії, перейдіть до розділу "Вакансії" (Рисунок 1.2).

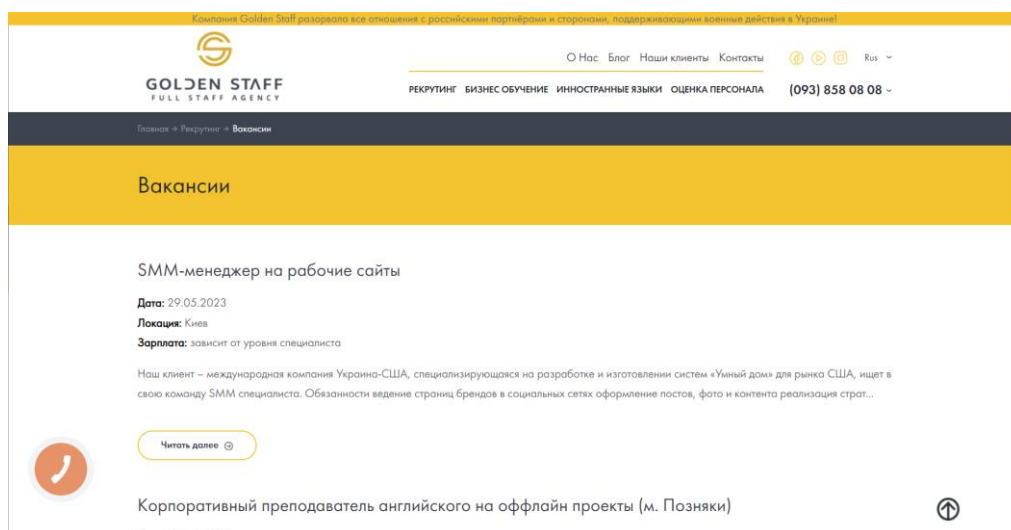


Рисунок 1.2 – Розділ «Вакансії»



Другим аналогом є сайт work.ua (Рисунок 1.3). Він дозволяє зареєстрованим користувачам розміщувати власну інформацію та переглядати наявні резюме, щоб знайти потрібного працівника.

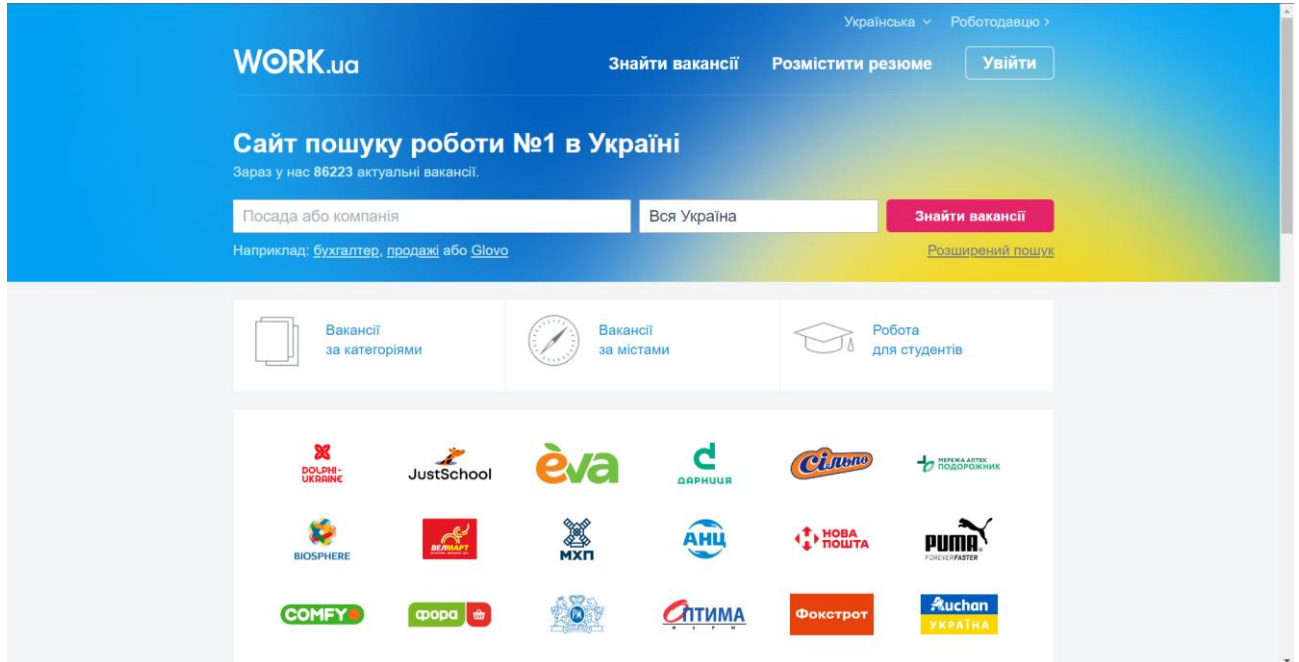


Рисунок 1.3 – Головна сторінка сайту work.ua

Для детального перегляду резюме натисніть кнопку "Детальніше", після чого ви побачите повну контактну інформацію: місце роботи, зайнятість, вік, місто, контактні дані, досвід роботи (Рисунок 1.4).

# Ольга

## SEO-спеціаліст

Зайнятість: Повна зайнятість, неповна зайнятість.  
Вік: 29 років  
Місто проживання: Харків  
Готовий працювати: Дистанційно, Харків

---

## Контактна інформація

Шукач вказав ел. пошту та LinkedIn.  
Прізвище, контакти та світлина доступні тільки для зареєстрованих роботодавців. Щоб отримати доступ до особистих даних кандидатів, [увійдіть](#) як роботодавець або [зареєструйтеся](#).

---

## Досвід роботи

### Seo Спеціаліст

з 07.2019 по 01.2023 (3 роки 6 місяців)  
Svetum, Харків (Роздрібна торгівля)

Рисунок 1.4 – Вкладка «Детальніше»

Крім того, в разі необхідності, користувачі сайту можуть завантажити всю необхідну інформацію в текстовому форматі (.docx) для більш зручної роботи з документами. Веб-ресурс також надає можливість одразу розмістити вакансію, роздрукувати або знайти схожі резюме.

Для результативності було проведено порівняльний аналіз продуктів-аналогів за певними критеріями. Результат аналізу представлено в Таблиця 1.1 – Порівняльна характеристика продуктів-аналогів.

Таблиця 1.1 – Порівняльна характеристика продуктів-аналогів

Критерії	Назва програмного додатку	
	Golden staff	Work.ua
Наявність української мови	+	+
Наявність англійської мови	+	+
Зручний інтерфейс	-	+
Юзабіліті сайту	+	+
Безкоштовне створення вакансій	-	-

Проаналізувавши вищезазначені критерії, було прийнято рішення створити власну веб-систему рекрутингу з більш гнучкими можливостями, перевагами та виправленими недоліками, виявленими у конкурентів.

### 1.3 Актуальність проекту

Підбір персоналу (Рисунок 1.5) – одне з найактуальніших питань для будь-якої організації. Відділ кадрів стикається з низкою питань, починаючи від пошуку відповідних кандидатів з потрібною кваліфікацією, досвідом та відповідальним ставленням до підготовки графіка співбесід та різноманітних завдань для перевірки навичок потенційних майбутніх працівників.

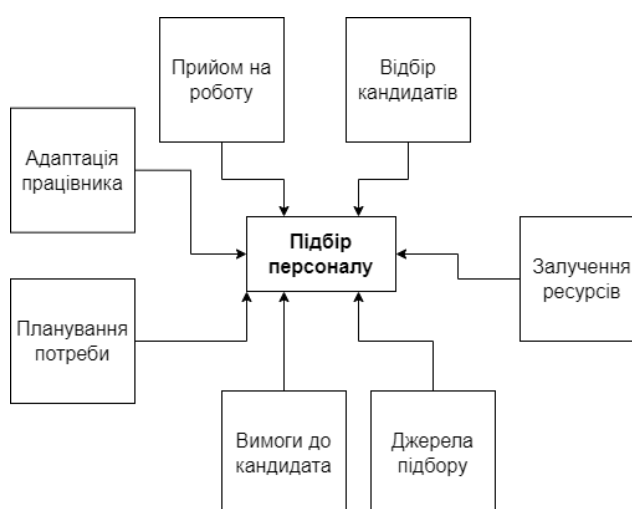


Рисунок 1.5 – Діаграма процедури підбору персоналу

Як правило, рекрутинг є постійною турботою для керівництва будь-якої компанії. Відділ кадрів і топ-менеджери спільно працюють над пошуком кваліфікованих кандидатів на відкриті вакансії. Організація ефективного процесу рекрутингу не тільки забезпечує компанію необхідним персоналом, але й сприяє підвищенню продуктивності праці та скороченню витрат на персонал. Однак завжди слід пам'ятати про потенційні ризики, оскільки помилки в рекрутингу можуть призвести до фінансових втрат як для компанії, так і для кандидатів. На Рисунок 1.6 наведено схему помилок.

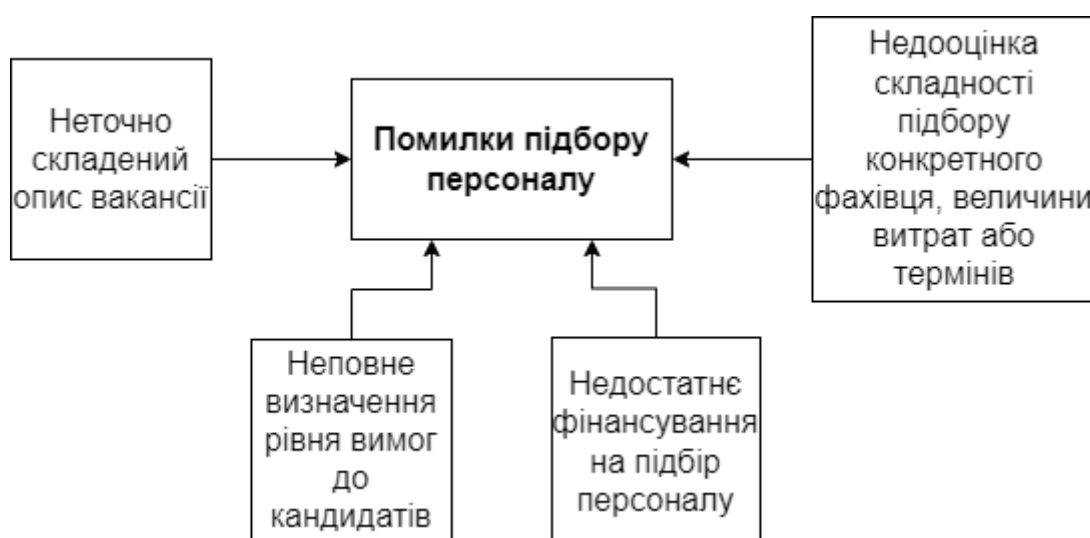


Рисунок 1.6 – Помилки підбору персоналу

Ринок праці постійно розвивається. Змінюються очікування пошукачів, з'являються нові методи оцінки кандидатів, компанії змінюють пріоритети пошуку тощо. Однією з актуальних тенденцій у підборі та оцінці персоналу є активне залучення до цього процесу соціальних мереж. Деякі дослідження стверджують, що сьогодні до 80% пошукачів використовують соціальні мережі для пошуку роботи. І ця тенденція тільки зростатиме.

Тому вигідною стратегією є використання веб-додатку для підбору персоналу. Такий додаток повинен надавати можливість пошуку кандидатів на основі різних критеріїв, таких як назва посади, місцезнаходження, досвід роботи, графік роботи, освіта тощо. Використовуючи Інтернет, такий веб-додаток

забезпечить зручний та ефективний спосіб пошуку кваліфікованого персоналу на основі його навичок.

#### **1.4 Постановка задачі**

Метою роботи є розробка веб-системи, яка дозволить користувачам швидко та зручно знаходити резюме потрібних працівників. Для досягнення цієї мети необхідно вирішити наступні завдання:

Для досягнення поставленої мети необхідно вирішити наступні задачі:

- 1) аналіз предметної області;
- 2) визначення актуальності дослідження;
- 3) формування мети та задач проекту;
- 4) аналіз існуючих розробок;
- 5) визначення функціональних вимог веб-системи;
- 6) розробка бази даних та самої веб-системи для підбору персоналу;
- 7) тестування веб-системи.

## 2 ВИБІР МЕТОДУ РОЗВ'ЯЗАННЯ ЗАДАЧІ

### 2.1 Проектування структури додатку

Ця веб-розробка включатиме шапку з інтегрованою пошуковою формою, а основний контент буде розміщено у двох колонках: лівій (з резюме) та правій (з рекламою). На Рисунок 2.1 показано шапку системи з навігаційною панеллю та пошуковою формою.



Рисунок 2.1 – Макет майбутнього веб-застосунку

### 2.2 Проектування бази даних

Для того, щоб сайт працював належним чином, необхідно мати базу даних, яка забезпечує виведення інформації за допомогою php-файлів, а зовнішній вигляд відповідає css і php-файлам. Сайт можна використовувати для пошуку співробітників, наприклад, працівників відділу кадрів будь-якої компанії.

У базі даних зберігається інформація про претендентів на роботу, яка включає дані про їхню посаду, дату, ім'я, рік, місто, освіту, графік роботи та опис співробітника. Для роботи з базою даних було використано PhpMyAdmin for MySQL [1], що значно спрощує роботу з сайтом. Концептуальна модель бази даних складається з двох таблиць (Рисунок 2.2).

## Database "Employees"

employee	advertising
id (int, PK)	id (int, PK)
name (varchar(100))	name (varchar(50))
rang (text)	img (int(11))
vip (tinyint)	
date (date)	
age (int(3))	
city (varchar(40))	
edu (varchar(25))	
schedule (varchar(25))	
exp (text)	

Рисунок 2.2 – Концептуальна модель бази даних

У базі даних є дві окремі таблиці: employee та advertising. Перша таблиця використовується для редагування резюме співробітників, а друга - для управління оголошеннями на сайті. Важливо відзначити, що ці дві таблиці не мають ніякого відношення одна до одної, оскільки вони не пов'язані і не залежать одна від одної.

### 2.3 Визначення середовища розробки

Для розробки веб-системи рекрутингу ми будемо використовувати мову розмітки HTML [2, 3], яка забезпечує простоту використання. Для стилізації блоків буде використано CSS [4]. Результати роботи сайту та його інтерфейсу будуть відстежуватися у двох популярних браузерах: Google Chrome та Microsoft Edge.

Попит на фахівців, які займаються розробкою та підтримкою веб-сайтів у широко розгалуженій сфері ІТ, зростає з кожним днем. Існує безліч програм для написання та редагування вихідного коду веб-додатків. Сучасні редактори здатні автоматично виправляти структуру коду, додавати відсутні символи і навіть

пропонувати програмістам варіанти команд.

Інтегровані середовища розробки (IDE) - це потужні інструменти, які автоматично оновлюють вміст файлів на віддалених серверах і зберігають історію змін проекту. Вибір найкращого продукту може бути складним завданням, оскільки на ринку існує безліч програмних рішень. Однак ви можете заощадити час, використовуючи найпопулярніші інструменти.

Інструменти для веб-розробки поділяються на три основні категорії: редактори коду, багатофункціональні IDE та хмарні IDE. Редактори коду - це прості програми, призначені для створення та редагування файлів, що містять програмний код [5]. Багатофункціональні IDE - це потужні інструменти, які включають десятки прикладних функцій. Хмарні IDE надають функціональність настільних середовищ для веб-розробки як інтернет-сервіс [6].

Один з відносно нових редакторів коду, Brackets (Рисунок 2.3), призначений для візуалізації та спрощення роботи з процесором CSS. Завдяки можливості оформлення веб-сторінок безпосередньо в браузері, робота з цим редактором стає досить швидкою і простою.

```

1 <!DOCTYPE html>
2 <html>
3
4 <head>
5 <title>Резюме # </title>
6 <meta charset="UTF-8">
7 <meta http-equiv="X-UA-Compatible" content="IE=edge">
8 <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
9 <link href="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.0/dist/css/bootstrap.min.css"
10 rel="stylesheet">
11 <script src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/@popperjs/core@2.9.2/dist/umd/popper.min.js"
12 crossorigin="anonymous"></script>
13 <script src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.0/dist/js/bootstrap.min.js"
14 crossorigin="anonymous"></script>
15 <link rel="stylesheet" href="css/css.css">
16 </head>
17 <body>
18 <div class="top-header">
19 <div class="container">
20 <div class="top-header">
21 <div href="" src="img/logo.png" alt="" class="logo"></div>
22 </div>
23 <div class="center-header">
24 <div class="nav">
25 <ul>
26 <li href="">
27 <li href="">
28 </li>
29 </ul>
30 </div>
31 <div class="bottom-header">
32 <div class="form">
33 <input type="text" placeholder="Введите резюме за номером">
34 <div class="flex justify-content-between">
35 <input type="text" value="Имя">
36 <input type="text" value="Фамилия">
37 </div>
38 <div class="form">
39 <input type="text" value="Почта">
40 <input type="text" value="Телефон">
41 </div>
42 <div class="form">
43 <input type="text" value="Адрес">
44 <div class="form">
45 <input type="text" value="Дата рождения">
46 <input type="text" value="Дата окончания">
47 </div>
48 <div class="form">
49 <input type="text" value="Дата окончания">
50 <input type="text" value="Дата окончания">
51 </div>
52 <div class="form">
53 <input type="text" value="Дата окончания">
54 </div>
55 <div class="form">
56 <input type="text" value="Дата окончания">
57 </div>
58 </div>
59 </div>
60

```

```

1 <?php
2 $mysql = new mysqli("localhost", "mysql", "mysql", "employees");
3
4 $db = "SELECT * FROM 'employee' ORDER by 'date' DESC";
5
6 $var = [];
7 $i = 0;
8 $result = $mysql->query($db);
9
10 while ($vars = $result->fetch_assoc()) {
11     $var[$i]['id'] = $vars['id'];
12     $var[$i]['name'] = $vars['name'];
13     $var[$i]['rang'] = $vars['rang'];
14     $var[$i]['exp'] = $vars['exp'];
15     $var[$i]['date'] = $vars['date'];
16     $var[$i]['age'] = $vars['age'];
17     $var[$i]['city'] = $vars['city'];
18     $var[$i]['edu'] = $vars['edu'];
19     $var[$i]['schedule'] = $vars['schedule'];
20     $var[$i]['exp'] = $vars['exp'];
21     $i++;
22 }
23
24
25
26

```

Рисунок 2.3 – Редактор коду Brackets



Brackets - чудовий вибір для програмістів та дизайнерів, які розробляють інтерфейси та фронтенди загалом. Він пропонує наступні основні можливості:

- візуалізація HTML-коду та стилів, з можливістю перегляду змін в режимі реального часу та миттєвого редагування;
- можливість роботи з PSD-файлами та імпорту зображень без використання Adobe Photoshop;
- зручна компіляція CSS-препроцесорів.

Отже, беручи до уваги все вищесказане, ми прийшли до висновку, що редактор коду Brackets є правильним вибором для цього проекту.

### 3 ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМИ

#### 3.1 Розробка дизайну

Сайт створено з використанням блокової структури, а саме технології flexbox, колір фону - сірий, основні блоки - білі. Кнопки та посилання - синього кольору.

Сторінки мають шапку та наповнені контентом. Шрифт на сайті повністю зрозумілий і читабельний.

Для адаптації системи до різних екранів були використані медіа-запити (Рисунок 3.1).

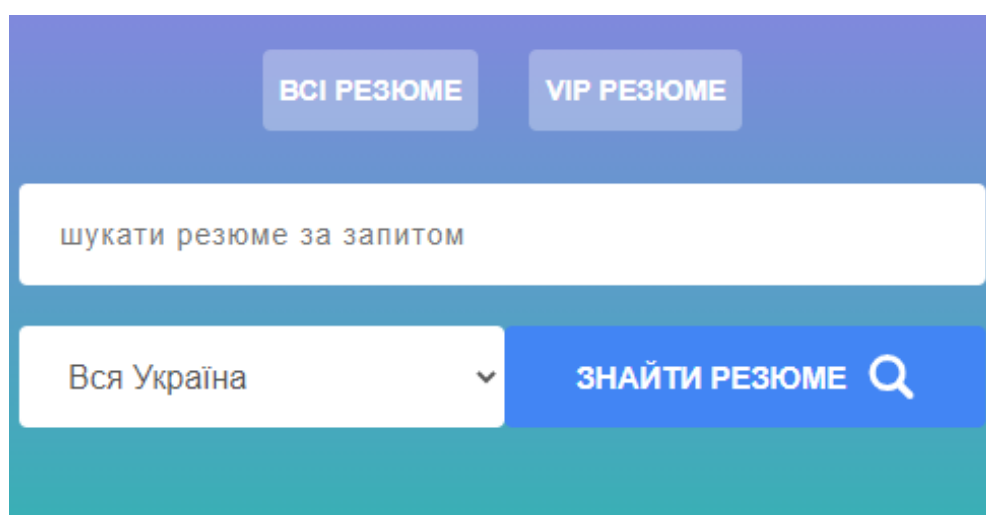


Рисунок 3.1 - Адаптація під різні екрани

У дизайні сайту використані анімації, які дозволяють утримати клієнта якомога довше і змусити його повернутися. Прикладом такої анімації є кнопка "Знайти резюме" (Рисунок 3.2).



Рисунок 3.2 – Анімація іконки пошуку

Створення глобальної анімації, яка відображається при запуску сторінки, відбувається за допомогою `wickedcss.min.css` - бібліотеки, яка дозволяє додавати анімацію до об'єктів після певних маніпуляцій і створення класів.

### 3.2 Розробка функціоналу системи

Після завантаження сторінки користувач потрапляє на головну сторінку, де він може знайти різноманітні резюме людей.

При вході на сайт користувача зустрічає плавна анімація і привабливий дизайн цього додатку, виконаний з використанням декількох мов програмування.

HTML, js, css, а також php, який використовується для відображення всієї динамічної інформації, яка відсортована в порядку спадання, щоб користувач міг швидко переглянути найсвіжіші резюме.

Людина, яка має доступ до сервера і бази даних, може редагувати всю інформацію, пов'язану з резюме та іншими речами, але для цього потрібні базові навички програмування на мовах розмітки і системи управління базами даних, щоб забезпечити повний контроль над інформацією.

Для пошуку конкретного співробітника скористайтеся формою в шапці профілю (Рисунок 3.3). Якщо ви вкажете тільки місто або всю Україну, то зможете шукати тільки за вказаним параметром, але якщо ви введете деякі дані в перше поле (Рисунок 3.4), то зможете відфільтрувати непотрібні резюме.



Рисунок 3.3 – Форма у шапці профілю

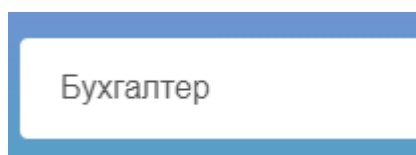


Рисунок 3.4 – Поле для пошуку за даними

Відповідне резюме за попередньо введеним даними представлено на Рисунок 3.5.

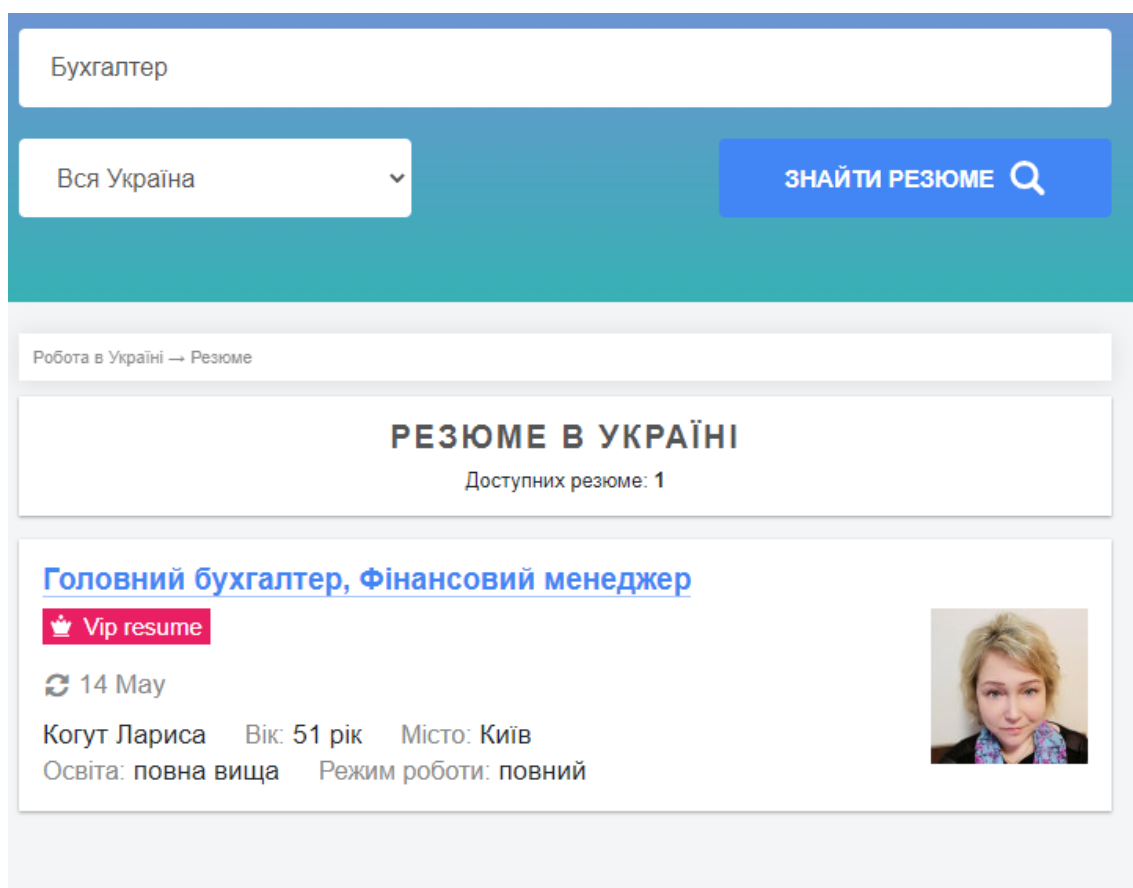


Рисунок 3.5 – Пошук за даними

Для пошуку резюме натисніть на відповідне посилання (Рисунок 3.6). Для пошуку VIP-резюме натисніть на кнопку, що показана на Рисунок 3.7.

Щоб переглянути інформацію про вакансію, натисніть на майбутню посаду працівника (Рисунок 3.8). При натисканні на одне з цих посилань відкривається нове вікно для перегляду (Рисунок 3.9).

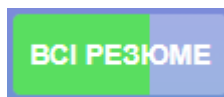


Рисунок 3.6 – Всі резюме

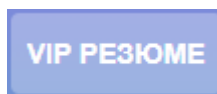



Рисунок 3.7 – Кнопка «VIP»

## Головний бухгалтер, Фінансовий менеджер

Рисунок 3.8 – Посада робочого

**Когут Лариса**  
Головний бухгалтер, Фінансовий менеджер



Vip resume

🔄 14 May

Вік:	51 рік
Місто:	Київ
Освіта:	повна вища
Режим роботи:	повний

**ДОСВІД РОБОТИ**

Головний бухгалтер  
Триглав Інтернешинел ТОВ (м.Київ) (Надання консультаційних та маркетингових послуг), Київ  
06.2020 – 02.2021 (8 місяців)

- ведення бухгалтерського, податкового та управлінського обліку
- складання та подання статистичної, фінансової, податкової звітності до контролюючих органів
- планування, бюджетування доходів та витрат, руху грошових коштів компанії
- нарахування зарплати (40 працівникам) та внесків у фонди, складання та подання відповідних звітів

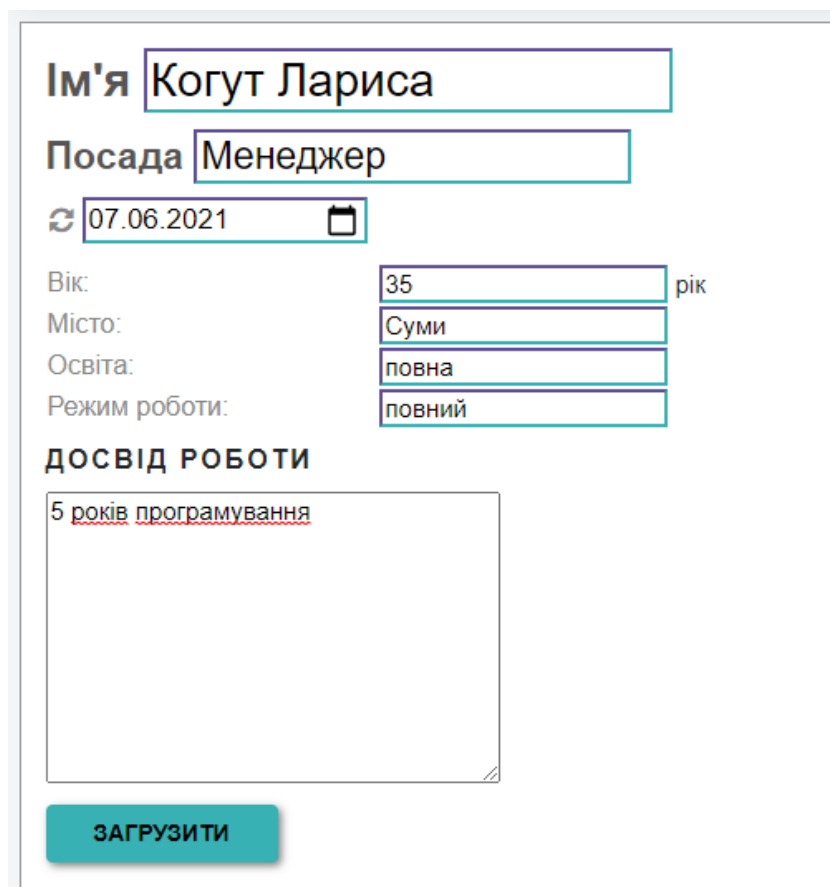
Рисунок 3.9 – Приклад резюме

Якщо ви потрапили на сторінку з додатковою інформацією, ви можете легко повернутися на головну сторінку. Просто натисніть на логотип сайту або "Всі резюме" (Рисунок 3.10).



Рисунок 3.10 – Лого сайту, «Всі резюме» та «Створити»

Щоб створити нове резюме, натисніть на посилання "Створити" (Рисунок 3.11), і користувач буде перенаправлений на форму (Рисунок 3.12).



The screenshot shows a web form for creating a resume. The fields are filled with the following information:

- Ім'я:** Когут Лариса
- Посада:** Менеджер
- Дата народження:** 07.06.2021
- Вік:** 35 рік
- Місто:** Суми
- Освіта:** повна
- Режим роботи:** повний

Below the personal information, there is a section titled **ДОСВІД РОБОТИ** with a text area containing 5 років програмування. At the bottom of the form is a teal button labeled **ЗАГРУЗИТИ**.

Рисунок 3.11 – Форма заповнення резюме

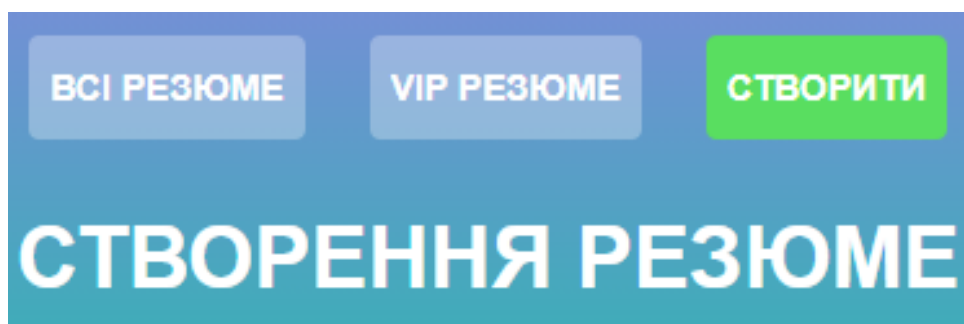


Рисунок 3.12 – «Створити резюме»

Реклама на сайті відображається за допомогою PHP-скриптів, які змінюють зображення і заголовок блоку (Рисунок 3.13).



Рисунок 3.13 – Реклама на сайті

Перейдемо до розробки генерації блоку даних з резюме. Почнемо з рядку:

```
<h1><a
href="resume.php?id='.$var[$y]['id'].'">'.$var[$y]['rang'].'</a></
h1>
```

Цей рядок створює заголовок **<h1>**, який містить посилання **<a>** на сторінку резюме (**resume.php**). Посилання має параметр **id**, який є ідентифікатором конкретного резюме у змінній **\$var**. Текст заголовка береться з ключа **rang** в масиві **\$var**.

Перейдемо до розробки наступного рядка:

```

```

Цей рядок створює тег **<img>**, який відображає зображення резюме. Шлях до зображення формується з ідентифікатора резюме, взятого зі змінної **\$var[\$y]['id']**.

Далі відкриваємо контейнер `<div>` з класом `"vip-wrap"`, який буде містити додаткові елементи для відображення VIP-статусу резюме.

```
<div class="vip-wrap">
```

Тепер розробимо блок, який перевіряє значення змінної `$temp`. Якщо вона дорівнює 1, то виводиться блок класу `"vip"`, що містить SVG-зображення і текст `"Vip-резюме"`. Це вказує на те, що резюме є VIP-резюме.

```
if($temp == 1) echo '
  <div class="vip">
    <svg xmlns="http://www.w3.org/2000/svg" width="17"
viewBox="0 0 640 512">
      <path style="fill: #FFFFFF"
xmlns="http://www.w3.org/2000/svg">
        </path>
      </svg>
      Vip resume
    </div>';
```

Останній крок - це відображення решти даних резюме, таких як ім'я, дата, контактна інформація тощо.

```
$dat = date('d M', strtotime($var[$y]['date']));
echo '
</div>
<div class="date"> '.$dat.'</div>
<div class="name n1">'.$var[$y]['name'].' <span>Вік:</span>
'.$var[$y]['age'].' пік <span>Місто:</span>
<font id="city">'.$var[$y]['city'].'</font></div>
<div class="name">
  <span style="margin-left: 0;">Освіта:</span>
'.$var[$y]['edu'].' <span>Режим роботи:</span>
  '.$var[$y]['schedule'].'
</div>
</div>';
```

Таким чином було описано один з елементів додатку.

### 3.3 Тестування веб-сайту

Веб-сайт тестувався на всіх етапах розробки для забезпечення його якості. Результати відповідних тестових кейсів наведені в Таблиця 3.1.



Таблиця 3.1 – Звіт про тестування розробленого сайту

№	Test-case	Послідовність кроків	Очікуваний результат	Статус
1	Відображення шрифтів	Зайти на веб-сайт	Усі символи відображаються коректно	Пройдено
2	Вивід сторінки в різних браузерях	Відрити різні браузера та відкрити сайт	Вивід сторінки з нормальною версткою	Пройдено
3	Працездатність java-скриптів	Відновлення сторінки та інші дії на сайті	Інформація та анімація відображається коректно	Пройдено
4	Інтерактивний курсор	При наведенні на кнопки та посилання	Відображення відповідного курсору	Пройдено
5	Адаптивність сайту	Змінюємо розширення сайту або проглядаємо на телефоні	Відображення усіх елементів коректне	Пройдено
6	Коректність інформації про елементи	Натискаємо на кнопку «Читати далі» або заголовок	Відображення тієї ж теми, що і на головній сторінці	Пройдено
7	Коректність відображення усіх картинок	На головній сторінці шукаємо картинку	Фото відображаються коректно	Пройдено

## ВИСНОВКИ

В процесі роботи, було створено інформаційно-пошуковий інтернет-портал вакансій «Jobs.ua».

У ході виконання кваліфікаційної роботи були виконані такі завдання:

- було досліджено предметну область, визначено актуальність, мету, задачі дослідження та проведено аналіз продуктів-аналогів
- було проведено аналіз джерел, присвячених технологіям з розробки веб-додатків;
- було проведено аналіз існуючих інструментів, які покращать процес розробки;
- розроблено дизайн сайту;
- створено базу даних для збереження необхідних даних

Даний додаток має можливість розширення функціоналу. Як приклад, можна додати автоматичну розсилку резюме, які відповідають критеріям користувача.

## СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

- 1) MySQL Tutorial [Електронний ресурс] - Режим доступу: <https://www.mysqltutorial.org/>
- 2) Learning Web Design: A Beginner's Guide to HTML, CSS, JavaScript, and Web Graphics [Електронний ресурс] - Режим доступу: <https://www.oreilly.com/library/view/learning-web-design/9781449319274/>
- 3) HTML and CSS: Design and Build Websites [Електронний ресурс] - Режим доступу: <https://www.wiley.com/en-us/HTML+and+CSS:+Design+and+Build+Websites,+1st+Edition-p-9781118008188>
- 4) W3Schools Online Web Tutorials [Електронний ресурс] - Режим доступу: <https://www.w3schools.com/>
- 5) Eloquent JavaScript [Електронний ресурс] - Режим доступу: <https://eloquentjavascript.net/>
- 6) JavaScript and JQuery: Interactive Front-End Web Development [Електронний ресурс] - Режим доступу: <https://www.wiley.com/en-us/JavaScript+and+JQuery:+Interactive+Front-End+Web+Development,+1st+Edition-p-9781118531648>
- 7) MySQL 8 Administrator's Guide [Електронний ресурс] - Режим доступу: <https://www.packtpub.com/product/mysql-8-administrator-s-guide/9781801072083>
- 8) PHP and MySQL Web Development [Електронний ресурс] - Режим доступу: <https://www.oreilly.com/library/view/php-and-mysql/9780134301885/>
- 9) PhpMyAdmin Documentation [Електронний ресурс] - Режим доступу: <https://docs.phpmyadmin.net/en/latest/>
- 10) JavaScript.info [Електронний ресурс] - Режим доступу: <https://javascript.info/>

## ДОДАТОК А ЛІСТИНГ ПРОГРАМНОГО КОДУ

### index.php

```

<!DOCTYPE html>
<html>

<head>
  <?php
    require_once 'bd.php';
  ?>
  <meta charset="UTF-8">
  <meta http-equiv="X-UA-Compatible" content="IE=edge">
  <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-
scale=1.0">
  <title>Резюме в Україні</title>
  <link
href="https://cdn.jsdelivrivr.net/npm/bootstrap@5.0.0/dist/css/bootst
rap.min.css" rel="stylesheet"
  integrity="sha384-
wEmeIVlmKuiNpC+IOBjI7aAzPcEZeedi5yW5f2yOq55WWLwNGmvvx4Um1vskeMj0"
crossorigin="anonymous">
  <link rel="stylesheet" href="css/css.css">

</head>

<body>

  <div class="wrap-header">
    <div class="container">
      <div class="top-header">
        <a href=""></a>
      </div>
      <div class="center-header">
        <div class="nav">
          <ul>
            <a href="">
              <li>Всі резюме</li>
            </a>
            <a href="vip.php">
              <li>Vip Резюме</li>
            </a>
          </ul>
        </div>
      </div>
      <div class="bottom-header">
        <form onsubmit="return false;">

          <input type="text" placeholder="шукати

```

```

резюме за запитом">
    <div class="d-flex inpflex">
        <select name="" id="select">
            <option value="Україна">
                <div class="h60">Вся
Україна</div>
            </option>
            <option value="" disabled
class="strong">
                <div>Сумська область</div>
            </option>
            <option value="Суми" class="ml-
3">
                <div>Суми</div>
            </option>
            <option value="" disabled
class="strong">
                <div>Київська
область</div>
            </option>
            <option value="Київ" class="ml-
3">
                <div>Київ</div>
            </option>
        </select>
        <button type="submit" id="but"
onclick="findres();">Знайти резюме<svg class="button__icon-svg"
xmlns="http://www.w3.org/2000/svg"
xmlns:xlink="http://www.w3.org/1999/xlink" version="1.1"
id="Capa_1" x="0px"
y="0px" viewBox="0 0 250.313 250.313"
style="enable-
background:new 0 0 250.313 250.313;" xml:space="preserve"
width="23px"
height="22px">
        <g id="Search">
            <path style="fill-
rule:evenodd;clip-rule:evenodd;"
d="M244.186,214.604l-54.379-54.378c-0.289-0.289-0.628-0.491-
0.93-0.76 c10.7-16.231,16.945-35.66,16.945-
56.554C205.822,46.075,159.747,0,102.911,0S0,46.075,0,102.911
c0,56.835,46.074,102.911,102.91,102.91c20.895,0,40.323-
6.245,56.554-16.945c0.269,0.301,0.47,0.64,0.759,0.929l54.38,54.38
c8.169,8.168,21.413,8.168,29.583,0C252.354,236.017,252.354,222.773
,244.186,214.604z M102.911,170.146 c-37.134,0-67.236-30.102-
67.236-67.235c0-37.134,30.103-67.236,67.236-
67.236c37.132,0,67.235,30.103,67.235,67.236
C170.146,140.044,140.043,170.146,102.911,170.146z"

```

```

fill="#FFFFFF"></path>
                                </g>
                                </svg></button>
                                </div>
                                </form>
                                </div>
                                </div>
                                </div>
                                </div>

<div class="container">

    <div class="content">
        <div class="left">
            <div class="blockRes res1">Робота в Україні →
Резюме</div>

            <div class="blockRes restitle">
                <h4>Резюме в Україні</h4>
                <span>Доступних резюме: <b><?php echo $i;
?></b></span>

            </div>

            <!-- Find Resume -->
            <?php
                for($y = 0; $y < $i; $y++){
                    $temp = 0;
                    if($var[$y]['vip'] == 0) $temp = 0;
                    else $temp = 1;

                    echo $id;
                    echo '
                    <div class="help">
                    <div class="blockRes resume">
                    <h1><a
href="resume.php?id=' . $var[$y]['id'] . '">' . $var[$y]['rang'] . '</a></
h1>

                    
                    <div class="vip-wrap">';
                    if($temp == 1) echo '
                        <div class="vip">
                            <svg
xmlns="http://www.w3.org/2000/svg" width="17" viewBox="0 0 640
512">

                                <path style="fill:
#FFFFFF" xmlns="http://www.w3.org/2000/svg"
                                    d="M436 512H76c-
6.627 0-12-5.373-12-12v-24c0-6.627 5.373-12 12-12h360c6.627 0 12
5.373 12 12v24c0 6.627-5.373 12-12 12zM255.579 0c-30.928 0-56
25.072-56 56s25.072 56 56 56 56-25.072 56-56-25.072-56-56-
56zm204.568 154.634c-5.768-3.045-12.916-.932-16.082 4.77-8.616
15.516-22.747 37.801-44.065 37.801-28.714 0-30.625-19.804-31.686-

```

```

57.542-.183-6.492-5.501-11.664-11.995-11.664h-41.006c-5.175 0-
9.754 3.328-11.388 8.238-8.89 26.709-26.073 40.992-47.925 40.992s-
39.034-14.283-47.925-40.992c-1.634-4.91-6.213-8.238-11.388-8.238h-
41.005c-6.495 0-11.813 5.174-11.995 11.667-1.052 37.642-2.934
57.539-31.688 57.539-20.691 0-33.817-20.224-44.425-38.025-3.266-
5.48-10.258-7.431-15.899-4.453l-39.179 20.679a12 12 0 0 0-5.51
15.145L112 448h288l105.014-257.448a12 12 0 0 0-5.51-15.145l-
39.357-20.773z">

```

```

                                </path>
                                </svg>
                                Vip resume
                                </div>';
                                $dat = date('d M',
strtotime($var[$y]['date']));
                                echo '
                                </div>
                                <div class="date"> '.$dat.'</div>
                                <div class="name n1">Корут Лариса
<span>Вік:</span> '.$var[$y]['age'].' рік <span>Місто:</span>
                                <font
id="city">'.$var[$y]['city'].'</font></div>
                                <div class="name">
                                <span style="margin-left:
0;">Освіта:</span> '.$var[$y]['edu'].' <span>Режим роботи:</span>
                                '.$var[$y]['schedule'].'
                                </div>
                                </div></div>

                                ';

                                }

                                ?>

```

```
</div>
```

```

<div class="right-wrap">
    <div class="right">
        <div class="right-top">
            Терміново потрібні!
        </div>
        <div class="center-right">
            <i>Кожен день - свіжі вакансії!</i>
            
        </div>
        <div class="bottom-right">

```

```

        <button>Подивитися</button>
      </div>
    </div>
  </div>
</div>

<script
src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.0/dist/js/bootstra
p.bundle.min.js"
  integrity="sha384-
p34f1UUtS3Wqzfto5wAAmdvj+osOnFyQFpp4Ua3gs/ZVWx6oOypYoCJhGGScy+8"
crossorigin="anonymous">
  </script>

<script>
function findres(el) {

  let select = document.querySelector('#select');
  let input = document.querySelector('input');
  let res = document.querySelectorAll('.resume');
  let temp;
  let count = document.querySelector('b');

  if (input.value == '') {
    let temp2 = 0;
    for (let i = 0; i < res.length; i++) {
      res[i].style.display = 'none';
      if (select.value == "Україна") {
        res[i].style.display = 'block';
        temp2++;
      } else if
(res[i].querySelector('#city').innerText == select.value) {
        res[i].style.display = 'block';
        temp2++;
      }
    }
    count.innerText = temp2;
  } else {
    let temp2 = 0;
    for (let i = 0; i < res.length; i++) {
      temp = res[i].querySelector('a').innerText;
      // console.log(temp);
      // console.log(input.value.toUpperCase());
      if
(temp.toUpperCase().indexOf(input.value.toUpperCase()) > -1) {
        res[i].style.display = 'block';

```



```

        // temp2++;
        } else res[i].style.display = 'none';
    }
    for (let i = 0; i < res.length; i++) {
        if (select.value != 'Україна' &&
res[i].querySelector('#city').innerText != select.value)
            res[i].style.display = 'none';
        if (res[i].style.display != 'none') temp2++;
    }
    count.innerText = temp2;
}
}
</script>
</body>

</html>
resume.php
<!DOCTYPE html>
<html>
<head>
    <?php
        require_once 'bd.php';
        $id = intval($_GET['id']) - 1;
    ?>
    <meta charset="UTF-8">
    <meta http-equiv="X-UA-Compatible" content="IE=edge">
    <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-
scale=1.0">
    <title>Резюме в Україні</title>
    <link
href="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.0/dist/css/bootst
rap.min.css" rel="stylesheet"
        integrity="sha384-
wEmeIVlmKuiNpC+IOBjI7aAzPcEZeedi5yW5f2yOq55WWLwNGmvvx4Um1vskeMj0"
crossorigin="anonymous">
    <link rel="stylesheet" href="css/css.css">
    <link rel="stylesheet" href="css/resume.css">
</head>
<body>
    <div class="wrap-header">
        <div class="container">
            <div class="top-header">
                <a href=""></a>
            </div>

```

```

<div class="center-header">
  <div class="nav">
    <ul>
      <a href="index.php">
        <li>Всі резюме</li>
      </a>
      <a href="" class="active">
        <li>Підбір персоналу</li>
      </a>
      <a href="vip.php">
        <li>Вip Резюме</li>
      </a>
    </ul>
  </div>
</div>
<div class="bottom-header">
  <form action="">

    <input type="text" placeholder="шукати
резюме за запитом">

    <div class="d-flex inpflex">
      <select name="" id="select">
        <option value="Україна">
          <div class="h60">Вся
Україна</div>
        </option>
        <option value="" disabled
class="strong">
          <div>Сумська область</div>
        </option>
        <option value="Суми" class="ml-
3">
          <div>Суми</div>
        </option>
        <option value="" disabled
class="strong">
          <div>Київська
область</div>
        </option>
        <option value="Київ" class="ml-
3">
          <div>Київ</div>
        </option>
      </select>
      <button>Знайти резюме<svg
class="button__icon-svg" xmlns="http://www.w3.org/2000/svg"
xmlns:xlink="http://www.w3.org/1999/xlink" version="1.1"
id="Сапа_1" x="0px" y="0px"
viewBox="0 0 250.313
250.313" style="enable-background:new 0 0 250.313 250.313;"

```

```

width="23px" height="22px">
xml:space="preserve"
<g id="Search">
  <path style="fill-
rule:evenodd;clip-rule:evenodd;"
d="M244.186,214.604l-54.379-54.378c-0.289-0.289-0.628-0.491-
0.93-0.76 c10.7-16.231,16.945-35.66,16.945-
56.554C205.822,46.075,159.747,0,102.911,0S0,46.075,0,102.911
c0,56.835,46.074,102.911,102.91,102.911c20.895,0,40.323-
6.245,56.554-16.945c0.269,0.301,0.47,0.64,0.759,0.929l54.38,54.38
c8.169,8.168,21.413,8.168,29.583,0C252.354,236.017,252.354,222.773
,244.186,214.604z M102.911,170.146 c-37.134,0-67.236-30.102-
67.236-67.235c0-37.134,30.103-67.236,67.236-
67.236c37.132,0,67.235,30.103,67.235,67.236
C170.146,140.044,140.043,170.146,102.911,170.146z"
fill="#FFFFFF"></path>
</g>
</svg></button>
</div>
</form>
</div>
</div>
</div>
<div class="container">
  <div class="content">
    <div class="left">
      <div class="blockRes res1">Робота в Україні →
Резюме → <?php echo $var[$id]['rang']; ?></div>
      <!-- Find Resume -->
      <div class="blockRes resume">
        <h1><?php echo $var[$id]['name']; ?></h1>
        <h2><?php echo $var[$id]['rang']; ?></h2>
        
      <div class="vip-wrap">
        <?php
        if($var[$id]['vip'] == 1){
          echo '
          <div class="vip">
            <svg
xmlns="http://www.w3.org/2000/svg" width="17" viewBox="0 0 640
512">
              <path style="fill:
#FFFFFF" xmlns="http://www.w3.org/2000/svg"
d="M436 512H76c-6.627
0-12-5.373-12-12v-24c0-6.627 5.373-12 12-12h360c6.627 0 12 5.373

```

```

12 12v24c0 6.627-5.373 12-12 12zM255.579 0c-30.928 0-56 25.072-56
56s25.072 56 56 56 56-25.072 56-56-25.072-56-56-56zm204.568
154.634c-5.768-3.045-12.916-.932-16.082 4.77-8.616 15.516-22.747
37.801-44.065 37.801-28.714 0-30.625-19.804-31.686-57.542-.183-
6.492-5.501-11.664-11.995-11.664h-41.006c-5.175 0-9.754 3.328-
11.388 8.238-8.89 26.709-26.073 40.992-47.925 40.992s-39.034-
14.283-47.925-40.992c-1.634-4.91-6.213-8.238-11.388-8.238h-
41.005c-6.495 0-11.813 5.174-11.995 11.667-1.052 37.642-2.934
57.539-31.688 57.539-20.691 0-33.817-20.224-44.425-38.025-3.266-
5.48-10.258-7.431-15.899-4.453l-39.179 20.679a12 12 0 0 0-5.51
15.145L112 448h288l105.014-257.448a12 12 0 0 0-5.51-15.145l-
39.357-20.773z">
                                </path>
                                </svg>
                                Vip resume
                                </div>
                                ';
                                }
                                ?>
                                </div>
                                <div class="date"> <?php echo date('d M', strtotime($var[$id]['date'])); ?>
                                </div>
                                <div class="name n1 vik">
                                <table>
                                <tr>
                                <td><span>Bik:</span></td>
                                <td><?php echo
                                $var[$id]['age'] ?> pik</td>
                                </tr>
                                <tr>
                                <td><span>Micro:</span></td>
                                <td><?php echo
                                $var[$id]['city'] ?></td>
                                </tr>
                                <tr>
                                <td><span>Oсвiта:</span></td>
                                <td><?php echo
                                $var[$id]['edu'] ?></td>
                                </tr>
                                <tr>
                                <td><span>Режим
роботи:</span></td>
                                <td><?php echo
                                $var[$id]['schedule'] ?></td>
                                </tr>
                                </table>

```

```

        </div>
        <!-- <div class="name">

        </div> -->
        <div class="exp">Досвід роботи</div>
        <div class="describe">
            <?php echo $var[$id]['exp'] ?>
        </div>
    </div>

</div>
<div class="right-wrap">
    <div class="right">
        <div class="right-top">
            Терміново потрібні!
        </div>
        <div class="center-right">
            <i>Кожен день - свіжі вакансії!</i>
            
        </div>
        <div class="bottom-right">
            <button>Подивитися</button>
        </div>
    </div>
</div>
</div>

</div>

<script
src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.0/dist/js/bootstrap
p.bundle.min.js"
    integrity="sha384-
p34f1UUtsS3wqzfto5wAAmdvj+osOnFyQFpp4Ua3gs/ZVWx6oOypYoCJhGGScy+8"
crossorigin="anonymous">
    </script>
</body>

</html>
vip.php
<!DOCTYPE html>
<html>

<head>
    <?php

```

```

        require_once 'bd.php';

    ?>
    <meta charset="UTF-8">
    <meta http-equiv="X-UA-Compatible" content="IE=edge">
    <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-
scale=1.0">
    <title>Резюме в Україні</title>
    <link
href="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.0/dist/css/bootst
rap.min.css" rel="stylesheet"
        integrity="sha384-
wEmeIVlmKuiNpC+IOBjI7aAzPcEZeedi5yW5f2yOq55WWLwNGmvvx4Um1vskeMj0"
crossorigin="anonymous">
    <link rel="stylesheet" href="css/css.css">
</head>

<body>

    <div class="wrap-header">
        <div class="container">
            <div class="top-header">
                <a href=""></a>
            </div>
            <div class="center-header">
                <div class="nav">
                    <ul>
                        <a href="index.php">
                            <li>Всі резюме</li>
                        </a>
                        <a href="" class="active">
                            <li>Віп Резюме</li>
                        </a>
                    </ul>
                </div>
            </div>
            <div class="bottom-header">
                <form onsubmit="return false;">

                    <input type="text" placeholder="шукати
резюме за запитом">

                    <div class="d-flex inpflex">
                        <select name="" id="select">
                            <option value="Україна">
                                <div class="h60">Вся
Україна</div>
                            </option>
                            <option value="" disabled
class="strong">
                                <div>Сумська область</div>

```

```

3">
class="strong">
область</div>
3">
onclick="findres(this);">Знайти резюме<svg class="button__icon-
svg"
xmlns="http://www.w3.org/2000/svg"
xmlns:xlink="http://www.w3.org/1999/xlink" version="1.1"
id="Сапа_1" x="0px"
y="0px" viewBox="0 0 250.313 250.313"
background:new 0 0 250.313 250.313;" xml:space="preserve"
width="23px"
height="22px">
<g id="Search">
<path style="fill-
rule:evenodd;clip-rule:evenodd;"
d="M244.186,214.604l-54.379-54.378c-0.289-0.289-0.628-0.491-
0.93-0.76 c10.7-16.231,16.945-35.66,16.945-
56.554C205.822,46.075,159.747,0,102.911,0S0,46.075,0,102.911
c0,56.835,46.074,102.911,102.91,102.911c20.895,0,40.323-
6.245,56.554-16.945c0.269,0.301,0.47,0.64,0.759,0.929154.38,54.38
c8.169,8.168,21.413,8.168,29.583,0C252.354,236.017,252.354,222.773
,244.186,214.604z M102.911,170.146 c-37.134,0-67.236-30.102-
67.236-67.235c0-37.134,30.103-67.236,67.236-
67.236c37.132,0,67.235,30.103,67.235,67.236
C170.146,140.044,140.043,170.146,102.911,170.146z"
fill="#FFFFFF"></path>
</g>
</svg></button>
</div>
</form>
</div>
</div>
</div>

```

```

<div class="container">

    <div class="content">
        <div class="left">
            <div class="blockRes res1">Робота в Україні →
Резюме</div>

            <div class="blockRes restitle">
                <h4>Резюме в Україні</h4>
                <span>Доступних резюме: <b><?php echo $i;
?></b></span>

            </div>

            <!-- Find Resume -->
            <?php
                for($y = 0; $y < $i; $y++){
                    $temp = 0;
                    if($var[$y]['vip'] == 0) $temp = 0;
                    else $temp = 1;
                    // echo $id;
                    if($temp == 1){
                        echo '
            <div class="blockRes resume">
                <h1><a
href="resume.php?id=' . $var[$y]['id'] . '">' . $var[$y]['rang'] . '</a></
h1>

                    
                    <div class="vip-wrap">
                        <div class="vip">
                            <svg
xmlns="http://www.w3.org/2000/svg" width="17" viewBox="0 0 640
512">

                                <path style="fill:
#FFFFFF" xmlns="http://www.w3.org/2000/svg"
                                    d="M436 512H76c-
6.627 0-12-5.373-12-12v-24c0-6.627 5.373-12 12-12h360c6.627 0 12
5.373 12 12v24c0 6.627-5.373 12-12 12zM255.579 0c-30.928 0-56
25.072-56 56s25.072 56 56 56-25.072 56-56-25.072-56-56-
56zm204.568 154.634c-5.768-3.045-12.916-.932-16.082 4.77-8.616
15.516-22.747 37.801-44.065 37.801-28.714 0-30.625-19.804-31.686-
57.542-.183-6.492-5.501-11.664-11.995-11.664h-41.006c-5.175 0-
9.754 3.328-11.388 8.238-8.89 26.709-26.073 40.992-47.925 40.992s-
39.034-14.283-47.925-40.992c-1.634-4.91-6.213-8.238-11.388-8.238h-
41.005c-6.495 0-11.813 5.174-11.995 11.667-1.052 37.642-2.934
57.539-31.688 57.539-20.691 0-33.817-20.224-44.425-38.025-3.266-
5.48-10.258-7.431-15.899-4.453l-39.179 20.679a12 12 0 0 0-5.51
15.145L112 448h288l105.014-257.448a12 12 0 0 0-5.51-15.145l-
39.357-20.773z">

                                </path>
                            </svg>
                            Vip resume

```



```

        </div>

        </div>
        <div class="date"> '.date('d M',
strtotime($var[$y]['date'])).'</div>
        <div class="name n1">Когут Лариса
<span>Вік:</span> '.$var[$y]['age'].' рік <span>Місто:</span>
        <font
id="city">'.$var[$y]['city'].'</font></div>
        <div class="name">
        <span style="margin-left:
0;">Освіта:</span> '.$var[$y]['edu'].' <span>Режим роботи:</span>
        '.$var[$y]['schedule'].'
        </div>
    </div>

        ';
    }
}

?>

</div>
<div class="right-wrap">
    <div class="right">
        <div class="right-top">
            Терміново потрібні!
        </div>
        <div class="center-right">
            <i>Кожен день - свіжі вакансії!</i>
            
        </div>
        <div class="bottom-right">
            <button>Подивитися</button>
        </div>
    </div>
</div>
</div>

</div>

<script>
let res = document.querySelectorAll('.resume');
let count = document.querySelector('b');
count.innerText = res.length;

```

```

function findres(el) {

    let select = document.querySelector('#select');
    let input = document.querySelector('input');
    let temp;

    if (input.value == '') {
        let temp2 = 0;
        for (let i = 0; i < res.length; i++) {
            res[i].style.display = 'none';
            if (select.value == "Україна") {
                res[i].style.display = 'block';
                temp2++;
            } else if
(res[i].querySelector('#city').innerText == select.value) {
                res[i].style.display = 'block';
                temp2++;
            }
        }
        count.innerText = temp2;
    } else {
        let temp2 = 0;
        for (let i = 0; i < res.length; i++) {
            temp = res[i].querySelector('a').innerText;
            // console.log(temp);
            // console.log(input.value.toUpperCase());
            if
(temp.toUpperCase().indexOf(input.value.toUpperCase()) > -1) {
                res[i].style.display = 'block';
                // temp2++;
            } else res[i].style.display = 'none';

        }
        for (let i = 0; i < res.length; i++) {
            if (select.value != 'Україна' &&
res[i].querySelector('#city').innerText != select.value)
                res[i].style.display = 'none';
            if (res[i].style.display != 'none') temp2++;
        }
        count.innerText = temp2;
    }

}
</script>
<script
src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.0/dist/js/bootstra
p.bundle.min.js"
integrity="sha384-
p34f1UUtsS3wqzfto5wAAmdvj+osOnFyQFpp4Ua3gs/ZVWx6oOypYoCJhGGScy+8"

```

```
crossorigin="anonymous">
  </script>
</body>

</html>
bd.php

<?php

    $mysqli = new mysqli("localhost", "mysql", "mysql",
"employees");

    $bd = "SELECT * FROM `employee` ORDER by `date` DESC";

    $var = [];
    $i = 0;
    $result = $mysqli->query($bd);
        while ($vars = $result->fetch_assoc()) {
            $var[$i]["id"] = $vars["id"];
            $var[$i]["name"] = $vars["name"];
            $var[$i]["rang"] = $vars["rang"];
            $var[$i]["vip"] = $vars["vip"];
            $var[$i]["date"] = $vars["date"];
            $var[$i]["age"] = $vars["age"];
            $var[$i]["city"] = $vars["city"];
            $var[$i]["edu"] = $vars["edu"];
            $var[$i]["schedule"] = $vars["schedule"];
            $var[$i]["exp"] = $vars["exp"];
            $i++;
        }

?>
```