

Сумський державний університет  
Навчально-науковий інститут права

**РЕФОРМУВАННЯ ПРАВОВОЇ СИСТЕМИ  
В КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ**

Матеріали  
VIII Міжнародної науково-практичної конференції  
(Суми, 23–24 травня 2024 року)

Суми  
Сумський державний університет  
2024

Редакційна колегія:

- А. М. Куліш* – доктор юридичних наук, професор, заслужений юрист України;  
*В. В. Миргород* – доктор юридичних наук, доцент;  
*А. Р. Голоха* – студентка третього курсу за спеціальністю 293 «Міжнародне право»;  
*О. В. Ільченко* – кандидат юридичних наук, доцент;  
*В. В. Сухonos* – доктор юридичних наук, професор;  
*О. С. Бондаренко* – доктор юридичних наук, доцент;  
*В. М. Завгородня* – кандидат юридичних наук, доцент;  
*С. І. Дегтярьов* – доктор історичних наук, професор

*Рекомендовано до видання  
рішенням вченої ради Навчально-наукового інституту права СумДУ  
(протокол № 7 від 21 червня 2024 року)*

**Реформування** правової системи в контексті євроінтеграційних процесів : матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції (м Суми, 23–24 травня 2024 року) / редколегія: проф. А. М. Куліш, В. В. Миргород, А. Р. Голоха. – Суми : Сумський державний університет, 2024. – 251 с.

До матеріалів увійшли тези доповідей учасників VII Міжнародної науково-практичної конференції «Реформування правової системи в контексті євроінтеграційних процесів», що містять результати теоретичних досліджень та окремі питання актуальних проблем щодо реформування правової системи в контексті євроінтеграційних процесів. Тексти доповідей і повідомлень друкуються мовою оригіналу в авторській редакції.

УДК 341-044.247(4:477)(06)

© Сумський державний університет, 2024

© Куліш А. М., Миргород В. В., Голоха А. Р. та ін., 2024

## ЗМІСТ

<b>ЗМІСТ</b> .....	<b>3</b>
<b>СЕКЦІЯ 1</b> .....	<b>7</b>
<b>ІСТОРІЯ ТА ТЕОРІЯ ДЕРЖАВИ ТА ПРАВА, ФІЛОСОФІЯ ПРАВА</b> .....	<b>7</b>
<b>ПРИЧИНИ ТА ПОШИРЕННЯ СЕКСУАЛЬНОГО НАСИЛЛЯ ПОВ'ЯЗАНОГО З КОНФЛІКТОМ</b> .....	<b>7</b>
<b>ДО БІОГРАФІЇ УРЯДОВЦЯ І ПОЕТА МАКСИМА ГАВРИЛЮКА-ВДОВИЧЕНКА</b> ....	<b>10</b>
<b>РАДЯНСЬКІ УРЯДОВІ ПОСТАНОВИ ПРО ЗАВЕРШЕННЯ СУЦІЛЬНОЇ ЕЛЕКТРИФІКАЦІЇ СІЛЬСЬКОЇ МІСЦЕВОСТІ (ПЕРШ. ПОЛ. 1960-х рр.)</b> .....	<b>13</b>
<b>НОРМАТИВНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ГОЛОДОМОРУ В УКРАЇНІ 1932 РОКУ</b> .....	<b>16</b>
<b>ДО БІОГРАФІЇ МИКОЛИ БУТОВИЧА – УКРАЇНСЬКОГО ХУДОЖНИКА- ГРАФІКА В ЕМІГРАЦІЇ</b> .....	<b>19</b>
<b>ЗАГАЛЬНОТЕОРЕТИЧНИЙ АНАЛІЗ ПОНЯТТЯ «НАЦІОНАЛЬНА БЕЗПЕКА УКРАЇНИ» ЯК СИСТЕМНОЇ КАТЕГОРІЇ</b> .....	<b>21</b>
<b>США ТА ПРОБЛЕМА СТВОРЕННЯ ЛІГИ НАЦІЙ, 1917–1918 РР.</b> .....	<b>25</b>
<b>СТАНОВИЩЕ ЖІНКИ ЗА КОДЕКСАМИ ЗАКОНІВ ДАВНЬОЇ МЕСОПОТАМІЇ</b> .....	<b>30</b>
<b>СЕКЦІЯ 2</b> .....	<b>36</b>
<b>КОНСТИТУЦІЙНЕ ПРАВО, МУНІЦИПАЛЬНЕ ПРАВО</b> .....	<b>36</b>
<b>МІСЦЕВИЙ РЕФЕРЕНДУМ В УКРАЇНІ:</b> .....	<b>36</b>
<b>РЕАЛІЗАЦІЯ ПРАВА НА СПРАВЕДЛИВИЙ СУДОВИЙ РОЗГЛЯД В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ</b> .....	<b>40</b>
<b>СЕКЦІЯ 3</b> .....	<b>45</b>
<b>МІЖНАРОДНЕ ПУБЛІЧНЕ ПРАВО ТА МІЖНАРОДНЕ ПРИВАТНЕ ПРАВО</b> .....	<b>45</b>
<b>РОЛЬ МІЖНАРОДНОГО ПРАВА У ПІДТРИМЦІ ЗАГАЛЬНОГО МИРУ ТА БЕЗПЕКИ</b> .....	<b>45</b>
<b>СПЕЦИФІКА СПРАВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СУДУ З ПРАВ ЛЮДИНИ</b> .....	<b>48</b>
<b>ШЛЯХИ РЕАЛІЗАЦІЇ МІЖНАРОДНИХ СТАНДАРТІВ В ДІЯЛЬНОСТІ МИТНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ</b> .....	<b>52</b>
<b>РОЛЬ МІЖНАРОДНИХ СУДОВИХ ІНСТИТУЦІЙ У ВСТАНОВЛЕНІ ВІЙСЬКОВИХ ЗЛОЧИНІВ ТА ПРИТЯГНЕННЯ ВИННИХ ДО ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ЗБРОЙНИХ КОНФЛІКТІВ</b> .....	<b>57</b>
<b>УКРАЇНА–НАТО: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ СПІВПРАЦІ В УМОВАХ РОСІЙСЬКО-УКРАЇНСЬКОЇ ВІЙНИ</b> .....	<b>62</b>
<b>ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РЕФОРМУВАННЯ РАДИ БЕЗПЕКИ ООН</b> .....	<b>65</b>
<b>ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ ЗАХИСТУ ПРАВ ОСІБ З ПСИХІЧНИМИ РОЗЛАДАМИ</b> .....	<b>70</b>
<b>ЗАКОНОДАВЧЕ СТИМУЛЮВАННЯ ВИРОБНИКІВ АЛЬТЕРНАТИВНИХ ДЖЕРЕЛ ЕНЕРГІЇ. НАЦІОНАЛЬНИЙ ТА МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД</b> .....	<b>76</b>

<b>РОЛЬ ООН В СИСТЕМІ НОВОГО СВІТОВОГО ПОРЯДКУ .....</b>	<b>82</b>
АКАДЕМІЧНА СВОБОДА В ЄВРОПІ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ДЛЯ УКРАЇНИ.....	85
<b>СЕКЦІЯ 4 .....</b>	<b>89</b>
<b>ЕКОЛОГІЧНЕ ПРАВО, ЗЕМЕЛЬНЕ ПРАВО, АГРАРНЕ ПРАВО .....</b>	<b>89</b>
<b>СЕКЦІЯ 5 .....</b>	<b>89</b>
<b>ЦИВІЛЬНЕ ПРАВО ТА ПРОЦЕС .....</b>	<b>89</b>
ОСОБЛИВОСТІ УКЛАДЕННЯ ЗАПОВІТУ ПОДРУЖЖЯ.....	89
<b>СЕКЦІЯ 6 .....</b>	<b>93</b>
<b>СІМЕЙНЕ ПРАВО, ЖИТЛОВЕ ПРАВО.....</b>	<b>93</b>
РОЛЬ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СУДУ З ПРАВ ЛЮДИНИ У СПРАВАХ ПРО БАНКРУТСТВО .....	93
<b>СЕКЦІЯ 7 .....</b>	<b>97</b>
<b>ТРУДОВЕ ПРАВО, ПРАВО СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ .....</b>	<b>97</b>
<b>СЕКЦІЯ 8 .....</b>	<b>97</b>
<b>АДМІНІСТРАТИВНЕ ПРАВО ТА ПРОЦЕС, ФІНАНСОВЕ ПРАВО, ІНФОРМАЦІЙНЕ ПРАВО .....</b>	<b>97</b>
ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ В ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ.....	97
ЗМІНИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ВІДНОСИН ЗАЙНЯТОСТІ ТА ПРАЦВЕЛАШТУВАННЯ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ .....	101
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ІНОЗЕМЦІВ ТА ОСІБ БЕЗ ГРОМАДЯНСТВА. ....	104
<b>СЕКЦІЯ 9 .....</b>	<b>109</b>
<b>КРИМІНАЛЬНЕ ПРАВО, КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧЕ ПРАВО, КРИМІНОЛОГІЯ .....</b>	<b>109</b>
ІР-СУД В УКРАЇНІ: ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ, ЗАВДАННЯ ТА КОМПЕТЕНЦІЯ..	109
ЕФЕКТИВНІСТЬ РОБОТИ СЛУЖБИ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ В КОНТЕКСТІ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ.....	113
ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ РАД З ПИТАНЬ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ ПРИ ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ, МІСЦЕВИХ ДЕРЖАВНИХ АДМІНІСТРАЦІЯХ .....	117
ДОКАЗИ ТА ДОКАЗУВАННЯ В АДМІНІСТРАТИВНОМУ СУДОЧИНСТВІ : АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ.....	120
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ ТА СВОБОД ЛЮДИНИ В ДІЯЛЬНОСТІ СЛУЖБИ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ: АНАЛІЗ СТАНДАРТІВ МІЖНАРОДНОГО ПРАВА.....	122
ОСОБЛИВОСТІ ВСТАНОВЛЕННЯ ФАКТУ НЕСПРОМОЖНОСТІ СУДДІ ЗДІЙСНЮВАТИ ПОВНОВАЖЕННЯ ЗА СТАНОМ ЗДОРОВ'Я. ....	126
ЕПІСТЕМОЛОГІЧНІ ВИМІРИ СУДОВОЇ ПРАВОТВОРЧОСТІ: ОБ'ЄКТИВІЗАЦІЯ ПІЗНАННЯ ПРАВОВОЇ РЕАЛЬНОСТІ .....	129
ПРАВОВІ ОСНОВИ ФУНКЦІОНУВАННЯ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ У СИСТЕМІ ГАРАНТУВАННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНИХ ІНТЕРЕСІВ УКРАЇНИ .....	131

<b>МЕХАНІЗМ СТРИМУВАНЬ І ПРОТИВАГ У ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІВ.....</b>	<b>136</b>
ЩОДО ОСНОВНИХ ЮРИДИЧНИХ КАТЕГОРІЙ СУТНОСТІ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ .....	139
ЩОДО ОСНОВ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ СУДОВОГО АДМІНІСТРАТИВНОГО ПОЦЕСУ .....	141
ЕТИКА СПІЛКУВАННЯ МЕДІАТОРІВ .....	144
МІЖНАРОДНА ПРАКТИКА ВИКОРИСТАННЯ МЕДІАЦІЇ.....	147
МОБІНГ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ В ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ .....	150
ОЦІНКА ДІЯЛЬНОСТІ ТА ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ВИЩОЇ РАДИ ПРАВОСУДДЯ .....	154
ОСНОВНІ ПРАВА ДЕТЕКТИВІВ БЮРО ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ ПІД ЧАС ДОКУМЕНТУВАННЯ ПРАВОПОРУШЕНЬ.....	157
ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕЄСТРАЦІЇ АКТИВ ЦИВІЛЬНОГО СТАНУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ .....	161
НАЦІОНАЛЬНА, ДЕРЖАВНА ТА ВІЙСЬКОВА БЕЗПЕКА: .....	163
<b>СЕКЦІЯ 10 .....</b>	<b>167</b>
<b>КРИМІНАЛЬНИЙ ПРОЦЕС, КРИМІНАЛІСТИКА .....</b>	<b>167</b>
ОБМЕЖУВАЛЬНІ ЗАХОДИ, ЩО ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ ДО.....	167
КРИМІНАЛЬНО-ПРАВОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНІВ ТА ЗВИЧАЇВ ВІЙНИ: МІЖНАРОДНО-ПРАВОВИЙ ВИМІР .....	172
<b>ПОНЯТТЯ ТА ВИДИ КОРУПЦІЙНИХ ПРОЯВІВ ПІД ЧАС МИТНОГО ОФОРМЛЕННЯ ТОВАРІВ.....</b>	<b>174</b>
ОБ'ЄКТИВНІ ТА СУБ'ЄКТИВНІ ОЗНАКИ СКЛАДУ КРИМІНАЛЬНОГО ПРАВОПОРУШЕННЯ КАТУВАННЯ, ВЧИНЕНОГО.....	176
БОРОТЬБА З ОРГАНІЗОВАНОЮ ЗЛОЧИННІСТЮ В УКРАЇНІ: ВИКЛИКИ ТА СУЧАСНІ ПІДХОДИ.....	180
ГАРМОНІЗАЦІЯ КРИМІНАЛЬНОГО ПРАВА УКРАЇНИ З ПРАВА НОРМАМИ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ.....	184
АРГУМЕНТ НЕЕФЕКТИВНОСТІ ПРОАКТИВНИХ ПРАВОВИХ ЗАСОБІВ ЯК СПОСОБІВ ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ.....	187
<b>ДЕЯКІ АСПЕКТИ ВІДБУВАННЯ ПОКАРАННЯ У ВИДІ ДОВІЧНОГО ПОЗБАВЛЕННЯ ВОЛІ.....</b>	<b>192</b>
НЕСАНКЦІОНОВАНЕ ПОШИРЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ ПРО НАПРАВЛЕННЯ, ПЕРЕМІЩЕННЯ ЗБРОЇ, ОЗБРОЄННЯ ТА БОЙОВИХ ПРИПАСІВ В УКРАЇНУ, РУХ, ПЕРЕМІЩЕННЯ АБО РОЗМІЩЕННЯ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ ЧИ ІНШИХ УТВОРЕНИХ ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНІВ УКРАЇНИ ВІЙСЬКОВИХ ФОРМУВАНЬ,	

ВЧИНЕНЕ В УМОВАХ ВОЄННОГО АБО НАДЗВИЧАЙНОГО СТАНУ ТА ЙОГО ВІДМЕЖУВАННЯ ВІД ІНШИХ СУМІЖНИХ КРИМІНАЛЬНИХ ПРАВОПОРУШЕНЬ	196
ЗАСТОСУВАННЯ ТЕХНОЛОГІЙ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ПРИ РОЗСЛІДУВАННІ КРИМІНАЛЬНИХ ПРАВОПОРУШЕНЬ .....	200
МІЖНАРОДНО-ПРАВОВІ СТАНДАРТИ КРИМІНАЛЬНО-ПРАВОВОЇ ОХОРОНИ АДВОКАТСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ .....	207
<b>СЕКЦІЯ 11 .....</b>	<b>212</b>
<b>ІНТЕЛЕКТУАЛЬНА ВЛАСНІСТЬ .....</b>	<b>212</b>
ОСОБЛИВОСТІ КРИМІНАЛЬНОГО ПРОВАДЖЕННЯ НА ПІДСТАВІ УГОД .....	212
<b>СПЕЦІФИКА КРИМІНАЛЬНИХ ПРОВАДЖЕНЬ ЩОДО НЕПОВНОЛІТНІХ ОСІБ: ПРАВОВІ АСПЕКТИ .....</b>	<b>214</b>
АНАЛІЗ СОЦМЕРЕЖ ЯК АКТУАЛЬНИЙ МЕТОД РОЗСЛІДУВАННІ ТА ДОКАЗОВУВАННЯ ПРИЧЕТНОСТІ ДО ВОЄННИХ ЗЛОЧИНІВ .....	220
<b>СЕКЦІЯ 12 .....</b>	<b>223</b>
<b>АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ПРАВА В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ .....</b>	<b>223</b>
КОМЕРЦІАЛІЗАЦІЯ ОБ'ЄКТІВ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ УНІВЕРСИТЕТІВ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ В УКРАЇНІ .....	223
ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ ЩОДО ОБ'ЄКТІВ ПРАВА ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ СТВОРЕНИХ ШТУЧНИМ ІНТЕЛЕКТОМ У ЛАТВІЇ ТА УКРАЇНІ .....	226
ПРОБЛЕМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОЇ ОХОРОНИ АВТОРСЬКИХ ПРАВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ ТА МІЖНАРОДНОМУ РІВНЯХ .....	231
ПАТЕНТУВАННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В ГАЛУЗІ БІОТЕХНОЛОГІЙ: НАЦІОНАЛЬНІ ТА МІЖНАРОДНІ АСПЕКТИ .....	235
ЗАХИСТ АВТОРСЬКИХ ПРАВ В ЦИФРОВОМУ СЕРЕДОВИЩІ: ВИКЛИКИ ТА ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА .....	239
ОНЛАЙН-МЕДІАЦІЯ ЯК СПОСІБ ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТІВ ЩОДО ПРАВ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ .....	242
ENHANCING INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS PROTECTION FOR RESEARCHERS AND RESEARCH INSTITUTIONS IN UKRAINE .....	245

## СЕКЦІЯ 7

### ТРУДОВЕ ПРАВО, ПРАВО СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

---

## СЕКЦІЯ 8

### АДМІНІСТРАТИВНЕ ПРАВО ТА ПРОЦЕС, ФІНАНСОВЕ ПРАВО, ІНФОРМАЦІЙНЕ ПРАВО

---

#### ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ В ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ

*Скоблик М. О.*

*Студентка II курсу ННІ права*

*Сумського державного університету*

***Науковий керівник: Горбань О. П.***

*к.ю.н., доцент, доцент кафедри АГПФЕБ ННІ права*

*Сумського державного університету*

Законодавство щодо запобігання дискримінації в трудових відносинах розпочало свій розвиток наприкінці 1940-х років, у зв'язку з прийняттям Загальної декларації прав людини. Відповідно до статті 23 цієї декларації, кожна людина має право на працю, на вільний вибір роботи, на справедливі і сприятливі умови праці та на захист від безробіття. Кожна людина, без будь-якої дискримінації, має право на рівну оплату за рівну працю [1]. У 60–70-ті роки ХХ століття ряд країн розпочали приймати спеціальні закони, спрямовані на боротьбу з дискримінацією. Сьогодні заборона дискримінації у сфері праці так чи інакше закріплена у законодавстві усього цивілізованого світу [2, с. 54]. Перш ніж досліджувати та аналізувати поняття гендерної рівності, необхідно надати визначення терміну, «право на працю». Це право є фундаментальним правом людини, встановленим міжнародно-правовими актами і гарантованим усіма правовими системами світу. На думку В. Андріїва, право на працю є природним, невід'ємним правом людини, метою якого є підтримання життя і саморозвиток. Оскільки, право працівників на працю визначається різними соціальними нормами і має природний і позитивний характер [3, с. 64].

Переходячи до терміну гендерна рівність, варто зазначити, що гендерна наука все ще молода, а її визначення та підходи часто все ще розвиваються. Тому вона є нестабільною, суперечливою, плинною та мінливою. Це стосується і поняття гендер. У

різних контекстах воно має різне значення. Відповідно до статті 1 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», гендерна рівність – рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства [4]. Серед населення України кількість жінок перевищує кількість чоловіків на 7,2 % (53,6% – жінок й 46,4 – чоловіки станом на 2021 рік), що викликає серйозні демографічні проблеми, які лежать в основі нерівності, як по відношенню до жінок, так і до чоловіків. У 2015 році Україна посіла 67 місце серед 145 країн за показниками «співвідношення середнього рівня заробітної плати жінок та середнього рівня заробітної плати чоловіків» й «гендерне співвідношення серед депутатів Верховної Ради України й депутатів місцевих органів влади», згідно з Глобальним звітом про стан гендерної рівності у світі. У 2022 році Україна посіла 81 місце серед 146 країн в рейтингу «Глобального гендерного розриву». Щороку Всесвітній економічний форум оцінює прогрес у досягненні гендерної рівності серед близько 150-ти країн світу. Індекс глобального гендерного розриву (Global Gender Gap Index) призначений для вимірювання реального рівноправ'я між представниками обох статей за чотирма критеріями:

- економічна участь та можливості;
- рівень освіти;
- здоров'я та виживання;
- розширення політичних прав та можливостей [5].

В Україні Конституція є основним Законом і вона гарантує права й свободи громадян включаючи гендерну рівність. Так, стаття 24 Конституції України, вказує на те, що не може бути привілеїв чи обмежень за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками [6]. З одного боку, роботодавець повинен враховувати цю статтю Конституції й забезпечувати рівні права на робочому місці, як для жінок, так і для чоловіків. Однак на практиці це все ще не відповідає дійсності, оскільки більшість керівних і відповідальних посад займають чоловіки, а жінкам доручають менш відповідальну. Обмеження, накладені на роботу жінок, мають глибоке коріння в історії. У минулому жінок часто вважали фізично та емоційно слабкими та нездатними виконувати важку роботу та обов'язки, які традиційно приписуються чоловікам. Існував чіткий гендерний розрив: жінки відповідали за домашнє господарство та догляд за дітьми, а чоловіки – заробляли гроші. Такий розподіл праці вважався «природним» і «необхідним» для підтримки громадського порядку. Деякі обмеження були накладені на роботу жінок, щоб захистити здоров'я і благополуччя їх, а також здоров'я і благополуччя їхніх дітей.



Багато з цих історичних концепцій та обмежень збереглися до наших днів. Жінки все ще стикаються з дискримінацією на робочому місці та гендерною нерівністю.

Забезпечення рівності трудових прав на міжнародному рівні закріплюється Міжнародним пактом про економічні, соціальні та культурні права, який включає право на працю на справедливих і сприятливих умовах, включаючи справедливу заробітну плату без дискримінації, задовільні умови життя для робітників і їх сімей, безпечні, здорові умови праці, однакові можливості просування по службі на робочому місці, просто виходячи з трудового стажу та рівня кваліфікації, право на відпочинок, на страйк й на профспілкову організацію [7]. В той же час чинний в Україні Кодекс законів про працю суттєво обмежує права жінок. Згідно із статтею 176 цього кодексу «Не допускається залучення до робіт у нічний час, до надурочних робіт і робіт у вихідні дні і направлення у відрядження вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до трьох років» [8]. Це, безумовно, є порушенням, тому що тільки сама жінка може вирішити, чи надаватиме вона перевагу вихованню дитині чи професійному зростанні та кар'єрі. Наприклад, в деяких країнах світу немає такого поняття, як відпустка по догляду за дитиною, коли жінка змушена залишатися вдома зі своєю дитиною протягом тривалого періоду часу після пологів. Також, у деяких країнах існують державні програми дошкільної освіти та догляду за дітьми, що робить послуги з догляду за дітьми доступними для працюючих батьків.

Сьогодні дискримінація і тісно пов'язані відносини у сфері зайнятості в Україні стають все більш частими. Результатом дискримінаційних дій роботодавців є порушення прав працівників та зниження рівня зайнятості певних категорій. Найнебезпечнішим типом дискримінації є той, який спотворює основи державного та суспільного устрою, особливо дискримінація за ознакою статі, раси, національності та релігійної приналежності [9]. На теперішній час гендерний рух поширюється по всьому світу, і його представники й прихильники стверджують, що диференціація робочої сили посилює неповноцінність жінок, позбавляє їх рівних можливостей у доступі до засобів існування. На жаль, гендерна дискримінація й гендерна нерівність у світі праці залишаються, причиною тому є стійкі гендерні стереотипи, відсутність рівних можливостей та множинні форми дискримінації, що спостерігаються, насамперед, у сфері зайнятості, професійного розвитку та доступу до заробітної плати.

Визначаючи нормативну інтеграцію переваг у сфері праці для жінок в порівнянні з чоловіками, необхідно виходити з того, що існують умови для роботи, професії й діяльності, які шкідливі не тільки для жіночого організму, але і для репродуктивних функцій, відповідно, для здоров'я майбутніх дітей. Отже, у зв'язку з цим В. М. Венедиктова зазначила, що «прирівнювання жінок до чоловіків у суспільному виробництві не означає,

що жінки повинні виконувати важку чоловічу роботу» [10, с. 132]. Ми повністю поділяємо цю точку зору щодо дискримінації за ознакою статі. На нашу думку, треба зрозуміти причини та наслідки обмежень на працю жінок, оцінювати їх доцільність і вплив на життя жінок і суспільство. Ці обмеження введені для захисту здоров'я та безпеки жінок і майбутнього здоров'я їх дітей. Ця позиція інтегрована в статті 6 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», де зазначено, що «Не вважаються дискримінацією за ознакою статі: спеціальний захист жінок під час вагітності, пологів, грудного вигодовування дитини; обов'язкова строкова військова служба для чоловіків, передбачена законом; особливі вимоги щодо охорони праці жінок і чоловіків, пов'язані з охороною їх репродуктивного здоров'я; позитивні дії» [4].

В даний час нагальною потребою є прийняття правових норм, що забезпечують гендерну рівність і розвиток гендерних відносин, оскільки правовий статус жінок на соціальному і сімейному рівні є показником розвитку політичних, соціальних і правових державних структур. Державна політика повинна все більше зосереджуватися на створенні рівних можливостей для жінок та чоловіків і має здійснюватися з урахуванням міжнародних документів, підписаних Україною, зокрема, Загальної декларації з прав людини. Створення національного механізму, що забезпечує рівні права та можливості для жінок та чоловіків, має бути реалізовано як набір інструментів для реалізації своїх можливостей, головним чином шляхом прийняття законів про гендерну рівність.

Отже, із наведеного вище можна зробити висновок, що Україна вже знаходиться на шляху до зміни та розвитку гендерного законодавства й впровадження принципів, норм та положень, що містяться в міжнародних правових актах, стосовно надання рівних прав і можливостей чоловікам та жінкам у трудових відносинах. Вирішальна роль у викоріненні дискримінації, забезпеченні рівності, в тому числі й гендерної у сфері праці належить безпосередньо державі. Стратегії гендерної рівності та відповідні закони, які орієнтовані на гендерну проблему, можуть сприяти рівній можливості для чоловіків та жінок у трудовій сфері, для досягнення цієї мети.

#### **ЛІТЕРАТУРА:**

1. Загальна декларація прав людини (рос/укр) : Декларація Орг. Об'єдн. Націй від 10.12.1948 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_015#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015#Text) (дата звернення: 19.05.2024).
2. Ярошенко О. Щодо дискримінації в реалізації права на працю. *Право України*. 2000. № 7. С. 51–54.
3. Андрієв В. Трудові права людини у системі природного та позитивного права. *Право України*. 2007. № 6. С. 61–65.